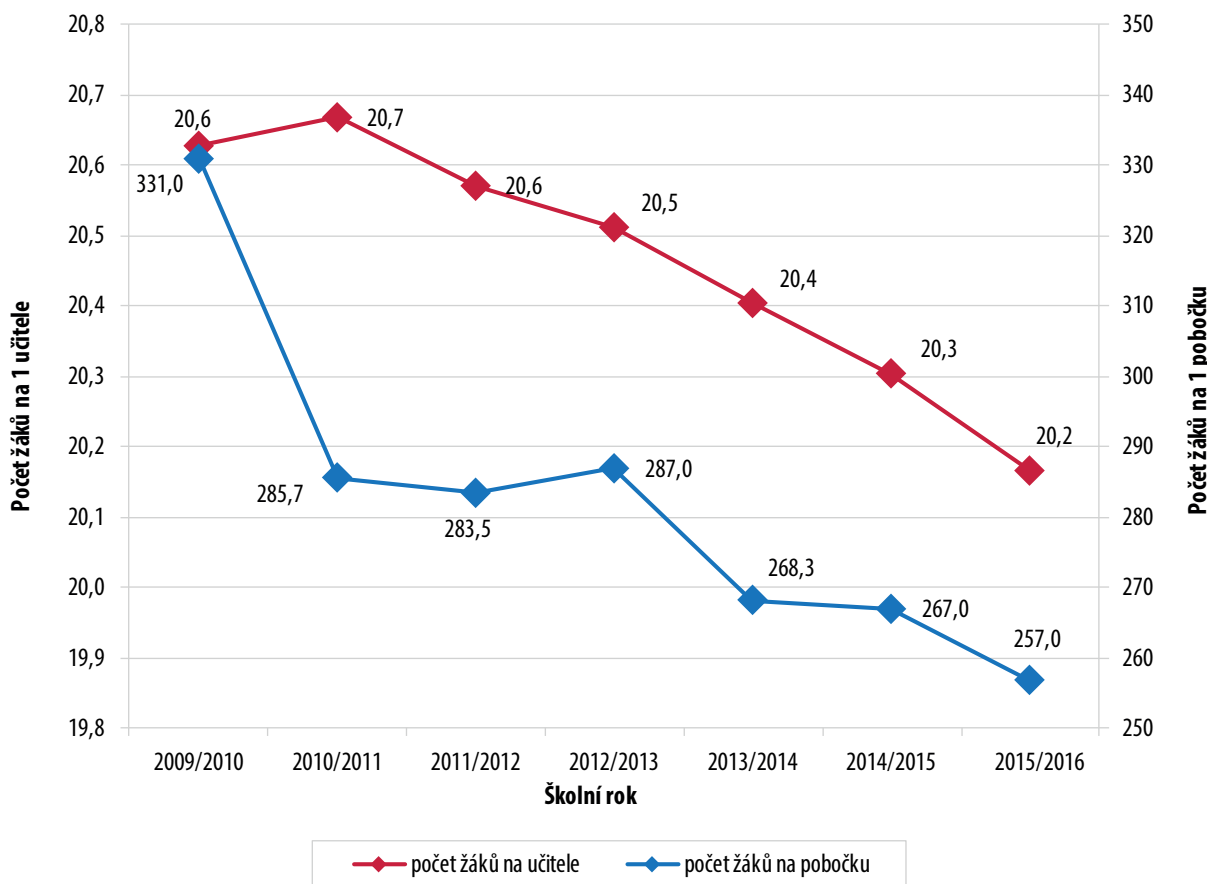


Vývoj počtu žáků na 1 učitele resp. na 1 pobočku v letech 2009/2010 – 2015/2016



5.1.4.1 Ředitelé základního uměleckého vzdělávání

Více než 99 % ředitelů splňovalo předpoklady pro výkon funkce stanovené v § 5, 32a a 33 zákona č. 563/2004 Sb. Ředitel jediné hodnocené školy nespĺňoval podmínky odborné kvalifikace pro přímou pedagogickou činnost (§ 3 odst. 1 písm. b zákona č. 563/2004 Sb.). Průměrný věk ředitelů v navštívených školách činil přibližně 52 let, průměrná délka ve výkonu funkce ředitele byla celkem 15 let a v dané škole pak 14 let, celková délka pedagogické praxe více než 28 let. Všechny uvedené hodnoty představují v meziročním srovnání nárůst zhruba o dva roky.

Ve sledovaném období proběhlo 20 konkurzních řízení na pozici ředitele ZUŠ. Ve všech případech byl iniciátorem vyhlášení zřizovatel. Důvodem vyhlášení konkurzu bylo v 55 % ukončení pracovního poměru na straně ředitele, ve 25 % konec funkčního období, ve zbývajících případech šlo o odvolání ředitele z funkce nebo jiné důvody (např. uvolnění pro výkon jiné funkce). Celkový počet přihlášených uchazečů činil 71 osob, počet vhodných uchazečů (§ 5 odst. 2 vyhlášky č. 54/2005 Sb., o náležitostech konkursního řízení a konkursních komisích) 41 osob. Do konkurzu se v 95 % nepřihlásil dosavadní ředitel. Z jiného než prvního místa byl do funkce jmenován uchazeč ve třech případech.

5.1.4.2 Učitelé základního uměleckého vzdělávání

Ve velkých základních uměleckých školách byly zajištěny zpravidla velmi dobré personální podmínky. S problémy se potýkaly školy s odloučenými pracovišti ve vzdálených malých obcích, kde bylo obtížné zajistit pro výuku všech studijních zaměření kvalifikované (a plně