

Vzdělávací obory (vzdělávací oblasti) v souvislostech	95,8
Diferencované nároky a požadavky podle schopností a možností žáka	93,6
Průřezová témata	80,2
Zdařilé výrobky/výsledky práce jsou vystavovány/ocenořovány	78,3
V rámci praktického vyučování jsou řáci v průběhu roku připravováni na účast v soutěžích	66,6

### 3.2.7 Dopady preventivních a inovačních programů ve středním vzdělávání

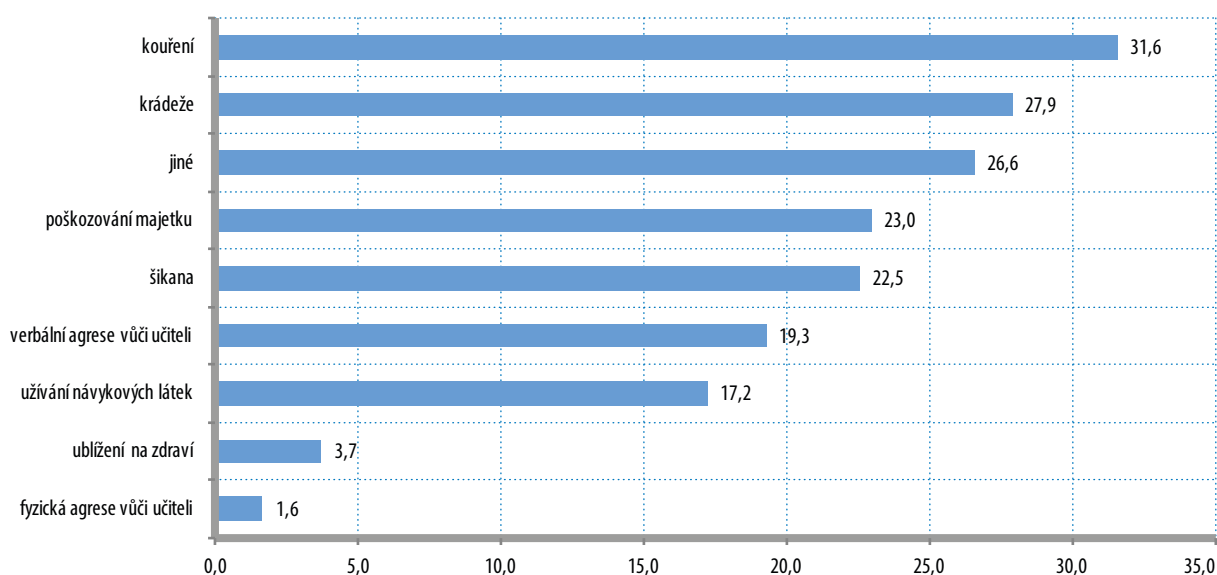
#### Školní systémy prevence rizikového chování, výskyt rizikového chování

I ve školním roce 2013/2014 byl ve středních školách potvrzen dlouhodobý trend posilování významu prevence rizikového chování žáků. V této oblasti bylo stejně jako v předchozích letech nejčastější formou prevence plnění minimálních preventivních programů. Obsah minimálních preventivních programů byl často lépe zacílen na konkrétní skupiny žáků a do praktických oblastí. Dále se ve školách zkvalitňovala spolupráce metodiků prevence, výchovných poradců a třídních učitelů. Na základě jejich spolupráce pak byla preventivní a poradenská činnost konkrétněji zaměřena na žáka nebo jejich skupinu a stejně tak na jejich rodiče. Školy pozitivně hodnotily i přínos práce školních psychologů, jejichž počet je však vzhledem ke vzrůstajícím výukovým a výchovným problémům stále nedostačující, a spolupráci s dalšími institucemi a organizacemi při realizaci prevence ve školách (PPP, Policie ČR, městské policie). V meziročním srovnání opět výrazněji poklesl počet řešených případů rizikového chování žáků v oblasti kouření, ale i tak kouření patří jednoznačně k nejčastějším projevům rizikového chování žáků (31,6 % škol), následují krádeže (27,9 % škol), poškozování majetku (23 % škol) a šikana (22,5 % škol).

V následujícím grafu uvádíme přehled zjištění z navštívených škol.

Graf 13

#### Výskyt řešených případů rizikového chování v SV – podíl škol (v %)



#### Zajištění školního poradenství

Při zajišťování poradenských služeb ve středních školách byl potvrzen dlouhodobý trend zajišťovat výchovné poradenství, kariérové poradenství a psychologické poradenství v naprosté většině interními zaměstnanci. Již tradičními oblastmi poradenských služeb ve

