

Vzdělávání a školské služby byly poskytovány v rozsahu zápisu do školského rejstříku u 98,5 % středních škol. Z provedené inspekční činnosti vyplynul podnět k provedení další inspekce u 8,1 % středních škol, ve školách s řediteli do 2 let praxe u 14,5 % škol. V naprosté většině středních škol, kde byla ze strany ČŠI požadována nebo doporučena opatření k nápravě nebo zlepšení zjištěného stavu, byla tato opatření přijata, pouze u 0,8 % škol nebyla řediteli opatření realizována.

Na rozdíl od předchozího školního roku, kdy byla zaznamenána vzrůstající tendence, se v meziročním srovnání mírně snížil podíl ředitelů, kteří splňují předpoklady pro výkon funkce z 98,9 % na 96,7 % (ředitelé do 2 let praxe 87 %). Průměrný věk ředitelů středních škol 53 let se nezměnil, mírně se zvýšila jejich průměrná celková délka pedagogické praxe z 26,1 roku na 26,8 roku, rovněž průměrná délka praxe ve výkonu činnosti ředitele mírně vzrostla v důsledku snížení počtu nových ředitelů nastupujících do funkce z 10,4 roku na 10,6 roku. Na základě řádného konkurzního řízení bylo jmenováno 98 % ředitelů, oproti předchozímu školnímu roku to představuje nárůst 1,2 %, v kategorii ředitelů do 2 let praxe bylo jmenováno do funkce na základě řádného konkurzního řízení 95,1 % ředitelů.

Odborné a manažerské dovednosti ředitelů a jejich znalosti zůstávají většinou na velmi dobré úrovni. Dokládá to i jejich poměrně velká účast v kurzech a seminářích v rámci dalšího vzdělávání zaměřených na prohlubování odborné kvalifikace (89,5 % ředitelů). I ve školním roce 2013/2014 byl ve středních školách pozorován v důsledku přetrvávajícího vytížení ředitelů jinými agendami (ekonomické, organizační, správní, materiálně-technické) dlouhodobý trend přenášet kompetence k řízení a hodnocení kvality pedagogického procesu na zástupce ředitele nebo další členy vedení školy.

Ve školním roce 2013/2014 se ČŠI účastnila celkem 143 konkurzních řízení na ředitele škol poskytujících střední vzdělávání (ve 114 samostatných SŠ a ve 29 SŠ sloučených s VOŠ, ZŠ a MŠ<sup>2</sup>). V porovnání se školním rokem 2012/2013 došlo k mírnému nárůstu o 3 konkurzní řízení. Nejčastějším důvodem pro vyhlášení konkurzního řízení byl konec funkčního období ředitele školy (124). Důvodem 12 konkurzů byla rezignace ředitele. Ve 4 případech měl konkurz jiné důvody (např. uvolnění ředitele školy pro výkon jiné funkce) a ve 3 případech bylo důvodem odvolání ředitele z funkce.

Nejvíce konkurzů proběhlo v krajích Jihomoravském (19), Moravskoslezském (18) a Jihočeském (18) a naopak nejméně konkurzů bylo uskutečněno v krajích Karlovarském (4), Olomouckém (4) a Středočeském (6). Z celkového počtu konkurzů vyhlášených v SŠ bylo opakovaně vyhlášeno 6 konkurzů, a to z toho důvodu, že ředitel školy nebyl z konkurzního řízení jmenován.

Z počtu 118 přihlášených dosavadních ředitelů školy bylo znovu potvrzeno ve funkci 93 (65 % z celkového počtu konkurzů ve středních školách).

V organizaci a průběhu konkurzních řízení nebyly zjištěny závažnější nedostatky.

### 3.1.6 Personální podmínky středního vzdělávání

Podle statistiky MŠMT bylo ve středním vzdělávání 40 214,1 přepočteného pedagogického pracovníka (v meziročním srovnání pokles o 1 575), z toho byl podíl nekvalifikovaných 12,7 % (v meziročním srovnání nárůst o 0,5 %).

Personální podmínky byly v hodnocených školách v naprosté většině (88 % škol) na požadované úrovni (86,7 % ve školním roce 2012/2013). Oproti předchozímu období se nepatrně (o 0,7 %) zvýšil počet škol, které zajišťovaly příkladné personální podmínky pro vzdělávání žáků (7,9 % škol), a podíl škol s personálními riziky se snížil na 4,1 %, byl tedy o 2 % nižší než v předchozím školním roce. V gymnáziích se potvrdil dlouhodobý trend kvalitnějšího personálního zajištění oproti ostatním středním školám (91,6 % škol na požadované úrovni a 7,4 % dosáhlo příkladného hodnocení).

<sup>2</sup> Konkurzní řízení probíhala ve 22 SŠ sloučených s VOŠ, ve 4 SŠ sloučených se ZŠ a ve 3 SŠ sloučených se ZŠ a MŠ.

