

Česká školní inspekce
Fráni Šrámka 37, 150 21 Praha 5



Souhrnné poznatky

**České školní inspekce
z průběhu a výsledků
konkurzů na ředitele
ve školním roce 2011/2012**

Praha, srpen 2012

1. Úvod

Česká školní inspekce (dále „ČŠI“) se dlouhodobě zúčastňuje konkurzů na ředitele právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení (dále „škol“) zřizovaných Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále „MŠMT“), krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí (dále „veřejné školy“), vyhlašovaných dle § 166 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Zástupci **za ČŠI jsou jmenováni členy konkurzních komisí**¹. ČŠI monitoruje rozsah a průběh konkurzních řízení, souhrnné údaje především o počtech konkurzů za celou ČR i za jednotlivé kraje, vždy za uzavřený školní rok, zveřejňuje ve svých výročních zprávách.

Dnem 1. ledna 2012 nabyl účinnosti zákon č. 472/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. V § 166 školského zákona je nově pro veřejné školy stanoveno pravidlo **jmenování ředitelů do pracovního poměru na dobu určitou 6 let** („funkční období“). Nedojde-li v zákonem stanovené lhůtě k vyhlášení konkurzu, umožňuje se prodloužení „funkčního období“ o dalších 6 let. Zřizovatel vyhlašuje konkurz na základě vlastního uvážení, ale nově také vždy na návrh ČŠI nebo školské rady.

V uplynulém školním roce monitorovala ČŠI dopad novely školského zákona v praxi. Ve zprávě uvádíme souhrnné poznatky o ředitelích škol, o počtu a průběhu konkurzních řízení a odborný odhad ekonomických dopadů realizace opatření podle novely školského zákona. **ČŠI kompetenci podat návrh na vyhlášení konkurzu po 1. lednu 2012 prozatím nevyužila**, přesné údaje o případném vyhlášení konkurzu podle návrhu školské rady nebyly k dispozici.

2. Souhrnné poznatky o konkurzech

2.1 Konkurzní řízení ve školním roce 2011/2012

Údaje o ředitelích škol, včetně hodnocení řízení uvádí ČŠI ve svých výročních zprávách. Pro hodnocení úrovně a kvality řízení využívá kritériálního hodnocení a základních personálních charakteristik. V příloze č. 1 je přehled základních údajů o ředitelích navštívených škol ve školním roce 2011/2012. Odborný odhad podle délky praxe ředitelů ve veřejných školách ukazoval, že jedna ze zákonem stanovených změn – **ukončení výkonu činnosti na této pozici dnem 31. července 2012, by se po 1. lednu 2012 mohla týkat necelých 70 % ředitelů navštívených škol, kteří byli v této funkci nepřetržitě po dobu delší než 6 let.**

V průběhu školního roku **došlo po novele školského zákona k masivnímu zvýšení počtu konkurzů** na ředitele škol vyhlášených tzv. veřejnými zřizovateli. Zřizovatelé postupovali odlišně, což souviselo s **nejednotným výkladem přechodných i dalších ustanovení k uvedeným změnám** i přesto, že MŠMT příslušné výklady zpracovalo a zveřejnilo².

Souhrnné údaje o počtech konkurzů sledovaných ČŠI od školního roku 2006/2007 do současnosti za celou ČR i za jednotlivé kraje ukazuje následující tabulka.

¹ § 2 vyhlášky č. 54/2005 Sb., o náležitostech konkurzního řízení a konkurzních komisí

² Viz zpracované výklady na <http://www.msmt.cz/dokumenty/novela-skolskeho-zakona-vyklady-a-informace>

Přehled četnosti konkurzů v letech 2006-2012

Školní rok	ČR	Četnost konkurzů v krajích – účast ČŠI													
		A	S	C	P	K	U	L	H	E	J	B	M	Z	T
2006/07	545	39	83	32	26	21	30	24	29	36	29	63	44	41	48
2007/08	462	38	59	27	16	17	50	21	29	15	35	48	36	36	35
2008/09	492	33	64	18	34	11	51	25	27	40	27	59	31	31	41
2009/10	463	23	80	31	17	17	27	24	24	29	32	61	24	32	42
2010/11	473	33	60	23	9	12	36	23	37	45	28	51	39	30	47
2011/12	2 722	115	364	151	135	67	219	209	217	176	141	379	92	99	356

Legenda:

A – Hlavní město Praha

S – Středočeský kraj

C – Jihočeský kraj

P – Plzeňský kraj

K – Karlovarský kraj

U – Ústecký kraj

L – Liberecký kraj

H – Královéhradecký kraj

E – Pardubický kraj

J – Kraj Vysočina

B – Jihomoravský kraj

M – Olomoucký kraj

Z – Zlínský kraj

T – Moravskoslezský kraj

ČR – Česká republika

Souvislost nárůstu konkurzů se změnami zákona prokazuje i zjištění, že do 31. prosince 2011 proběhlo od začátku školního roku 2011/2012 celkem 114 konkurzů, zatímco od 1. ledna do 20. července 2012 se školní inspektoři jako jmenovaní členové konkurzních komisí zúčastnili 2 608 konkurzů. Celkem je ve zprávě vyhodnoceno 2722 konkurzních řízení a 2740 záznamů z inspekční činnosti v navštívených školách.

2.2 Souhrnné poznatky z konkurzů ve školním roce 2011/2012

Podíl veřejných škol, ve kterých proběhly konkurzy po 1. lednu 2012, byl **téměř 30 % z celkového počtu** veřejných škol. Relativně **nejvíce konkurzů vyhlásily ve své působnosti kraje** (přibližně pro polovinu školských subjektů), obce méně (pro necelou čtvrtinu), nejméně MŠMT (pro každý sedmý subjekt, tj. přibližně 14 %) ³ Porovnání četností vyhlášených konkurzů s dříve uvedeným téměř 70% podílem ředitelů s délkou praxe v této funkci 6 a více let ukazuje, že **zřizovatelé zvolili v různé míře obě možnosti stanovené zákonem**, jak vypsání konkurzu, tak možnost prodloužení pracovního poměru na dalších 6 let (zejména MŠMT a obce).

Do konkurzů se přihlásilo **celkem 6 376 uchazečů**. **Nejčastěji to byl pouze jeden uchazeč - 44,4 % konkurzů**, převážně stávající ředitel školy (ve třech čtvrtinách škol). Dva uchazeči byli přihlášení v 21,5 % konkurzů, tři uchazeči v 13,1 % konkurzů, čtyři uchazeči v 9,1 % konkurzů. Podíl konkurzů s 10 a více uchazeči byl 1,1 %, z toho v jedné základní škole na okraji Prahy bylo podáno do konkurzu 20 přihlášek. Ve čtyřech případech se do konkurzu nepřihlásil nikdo.

Konkurzní komise v průběhu konkurzního řízení posoudily **celkem 75 % uchazečů jako vhodných** ke jmenování na vedoucí místo pracovní místo ředitele. Žádného uchazeče nedoporučila komise ke jmenování ve 3,4 % konkurzních řízení, kde zřizovatel zpravidla vyhlásil nový konkurz. **Podíl opakovaně vyhlášených konkurzů** byl vzhledem k celkovému počtu původně vyhlášených **4,2 %**. Ve zbývajícím počtu konkurzů byl v 54 % posouzen jako vhodný a také doporučen ke jmenování **jeden uchazeč**. Pokud komise posoudila jako vhodné dva a více uchazečů, stanovila v souladu s příslušnou vyhláškou jejich pořadí. **Přibližně**

³ Zjištěné údaje jsou porovnávány s daty platnými k 30. září 2011 a zveřejněnými ve statistické ročence, část Výkonové ukazatele.

v 96 % případů zřizovatelé doporučení komise respektovali a na vedoucí pracovní místo ředitele jmenovali uchazeče, kterého konkurzní komise navrhla jako prvního v pořadí.

Z **původních ředitelů** svou pozici v konkurzu obhájilo 86 %. **Konečný podíl škol, v nichž zřizovatelé jmenovali na základě výsledků konkurzu na vedoucí pracovní místo původní ředitele, tak byl 65 %.** Z uvedených údajů je zřejmé, že **k obměně ředitelů**, kteří byli v pozici vedoucího pracovníka 6 a více let, **došlo ve více než jedné třetině veřejných škol.**

Z hlediska regionálního členění došlo v subjektech, kde byl vyhlášen konkurz k **výrazně čtenějším obměnám ředitelů** především v Olomouckém kraji (více než 80 %) a ve Zlínském kraji (70 % škol). Přibližně 40 % v krajích Středočeském, Jihočeském, Jihomoravském a v kraji Vysočina. Stav v Plzeňském kraji je téměř shodný s celostátním údajem (35 %), v ostatních krajích je obměna nižší (přibližně 25 %), nejnižší je v Praze (21 %).

Podrobnější celostátní přehled a orientační údaje v krajském členění z této oblasti poznatků o konkurzech jsou uvedeny v příloze č. 2.

2.3. Hodnocení školního klimatu na úrovni školy

ČŠI ověřovala hypotézu, zda se změny v postavení ředitele a zvýšená nejistota vedoucích pracovníků projevily ve školním klimatu ve srovnání s uplynulým školním rokem. Školní klima je hodnoceno ve třech klíčových indikátorech: 1. dobré mezilidské vztahy ve škole, 2. kvalitní prostředí a péče o prostředí ve škole, 3. sounáležitost se školou. Hodnocení vychází ze standardizovaných rozhovorů s pracovníky navštívených škol a z inspekčních hospitací v průběhu výuky.

Průměrné hodnoty školního klimatu se ve všech sledovaných indikátorech v uplynulém školním roce mírně zlepšily, statisticky významný je především pozitivní posun v indikátoru sounáležitosti se školou u základních a středních škol. Rozdíly směrodatných odchylek průměrných hodnot naznačily, že hodnocení je mezi konkrétními školami mnohem více diferencované než v uplynulých letech. Nepotvrdilo se tedy, že by změny vyvolané novelou školského zákona měly přímý negativní dopad na klima na úrovni školy.

Podrobněji je hodnocení indikátorů školního klimatu ve srovnání se školním rokem 2010/2011 uvedeno v příloze č. 3.

2.4. Ekonomické podmínky realizace novely školského zákona

ČŠI zpracovala odborný odhad nákladů konkurzů na ředitele škol v uplynulém školním roce. Odhad vychází z požadavků platné vyhlášky a poznatků o průběhu konkurzů.

Celkový odhadovaný dopad do veřejných rozpočtů je odhadován ve výši necelých 90 mil. Kč, z toho bylo 71 mil. Kč v osobních nákladech. Podrobnější členění odhadovaných nákladů uvádíme v příloze č. 4 „Náklady konkurzů“. Dopad nového úkolu nad rámec schváleného Plánu hlavních úkolů pro školní rok 2011/2012 do rozpočtu České školní inspekce byl ve výši 5,2 mil. Kč; z toho byly osobní náklady 5 mil. Kč a ostatní náklady související především s dopravou školních inspektorů do místa konkurzního řízení.

3. Závěry

Ve srovnání s dlouhodobým trendem se významně zvýšil podíl změn na vedoucí pracovní místo ředitele školy ze 2 % na 10 % z celkového počtu všech veřejných subjektů zapsaných ve školském rejstříku. Celkově došlo k obměně ředitelů ve více než jedné třetině škol, v nichž proběhly konkurzy, ve zbývajících téměř dvou třetinách škol výměna nebyla provedena. Na základě poznatků ČŠI je potenciálním rizikem vysoký průměrný věk ředitelů zejména gymnázií (53,3 let) a ve středních odborných školách (53,6 let). V původním znění zákon omezoval věk ředitele hranicí 65 let, novela v praxi upevnila postavení významné skupiny ředitelů nad tuto hranici, v kategorii nad 65 let věku bude před ukončením nového funkčního období v mateřských, základních a středních školách více než čtvrtina z celkového počtu ředitelů.

O funkci ředitele školy projevilo zájem celkem 6376 pedagogických pracovníků. Z tohoto počtu bylo 75 % uchazečů vyhodnoceno jako vhodných. Značná část původních ředitelů (75 %) usilovala podáním přihlášky do konkurzu o potvrzení ve funkci ředitele na dalších 6 let, z nich úspěšně 86 %. Jaký dopad přinese novela v kvalitě řízení nelze prozatím odhadnout, bude možno ověřit ve vybraných charakteristikách až v dalším období.

Problémem v praxi byl nejednotný postup zřizovatelů. Zřizovatelé postupovali při vyhlášení, organizaci a v průběhu konkurzů podle platných právních předpisů, tedy v souladu s novelou školského zákona přijatou v důsledku poslanecké iniciativy. Avšak případy, kdy při jmenování ředitele nebrali zřizovatelé v úvahu doporučení odborné komise (přibližně 4 % konkurzů), ukazují na potřebu úprav příslušné vyhlášky ve smyslu posílení autority konsenzuálního hodnocení a doporučení konkurzní komise.

Ekonomický dopad novely zákona byl odhadnut na 90 mil. Kč, náklady ČŠI přes 5 mil. Kč. Česká školní inspekce v souvislosti s ekonomickým zajištěním upozorňuje i na náklady spojené se vzděláváním nových ředitelů, které v tomto odhadu nejsou zahrnuty. V souvislosti s dopadem novely bude nutné zajistit kapacity vzdělávání v oblasti školského managementu přibližně pro 900 nových ředitelů.

Pro následující období navrhuje ČŠI zpracovat ve spolupráci s MŠMT podrobnější metodiku hodnocení úrovně řízení školy v souladu s požadavky platné školské legislativy. Metodické doporučení bude k dispozici zřizovatelům, školám i školským radám.

Příloha č.1 Údaje o ředitelích ve školním roce 2011/2012

Sledované ukazatele	Škola/školské zařízení								
	MŠ	ZŠ	G	SOV	VOŠ	ZUŠ	ZVÚV	ostatní	celkem
Počet záznamů o ředitelích škol (formulář U 1- ředitelství v informačním sběrném systému ČŠI)	788	1 253	82	319	31	67	78	122	2 740
Ředitel splňuje předpoklady pro výkon činnosti stanovené v § 5, § 32a a § 33 zákona č. 563/2004 Sb.	96,4	97,1	100,0	97,8	100,0	94,0	100,0	99,1	97,2
Ředitel veřejné školy byl jmenován na vedoucí pracovní místo na základě konkurzního řízení (§ 166 odst. 2 ŠZ)	94,5	95,8	95,1	96,9	100,0	92,5	97,4	96,6	95,6
Věkové složení	<i>podíl příslušné věkové skupiny v %</i>								
do 25 let	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
26-30 let	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
31-35 let	2,7	2,8	0,0	2,2	0,0	4,5	1,3	4,1	2,6
36-40 let	5,5	5,7	7,3	1,6	0,0	13,4	9,0	6,6	5,5
41-45 let	12,2	14,2	8,5	6,6	3,2	11,9	12,8	9,8	12,2
46-50 let	24,1	24,9	12,2	21,3	16,1	11,9	26,9	23,0	23,4
51-55 let	28,6	24,7	32,9	27,6	35,5	23,9	15,4	29,5	26,5
56-60 let	21,8	20,1	25,6	27,0	29,0	22,4	20,5	21,3	21,8
61-65 let	3,9	6,5	9,8	12,9	12,9	10,4	11,5	5,7	6,9
66-70 let	0,3	0,4	3,7	0,9	3,2	0,0	2,6	0,0	0,6
více než 70 let	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0
průměrný věk	50,6	50,5	53,3	53,6	55,3	50,7	51,1	50,6	51,0
směrodatná odchylka	7,0	7,2	7,0	6,6	5,6	8,9	8,1	7,2	7,2

Celková délka pedagogické praxe	MŠ	ZŠ	G	SOV	VOŠ	ZUŠ	ZVÚV	ostatní	celkem
	<i>podíl příslušné skupiny v %</i>								
do 3 let	0,6	0,2	0,0	0,3	0,0	1,5	0,0	0,0	0,4
4 roky	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
5 let	0,5	0,2	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
6 let	0,3	0,4	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,9	0,3
7-10 let	2,3	2,9	1,2	3,5	0,0	1,5	2,6	5,4	2,8
11-15 let	2,5	6,7	7,4	3,5	3,2	6,2	10,3	9,8	5,3
16-20 let	6,9	12,9	12,3	11,6	12,9	18,5	14,1	17,0	11,3
21-25 let	10,2	18,1	12,3	25,8	19,4	10,8	16,7	12,5	16,1
26-30 let	23,9	25,3	27,2	24,5	29,0	27,7	19,2	26,8	24,9
31-40 let	48,4	31,3	34,6	28,6	32,3	27,7	29,5	26,8	35,7
více než 40 let	4,1	1,8	3,7	1,9	3,2	6,2	7,7	0,9	2,8
průměrná celková délka pedagogické praxe	29,5	26,3	27,2	26,5	27,7	27,1	27,1	25,2	27,3
směrodatná odchylka	8,1	8,0	7,9	7,5	7,1	9,3	9,5	8,5	8,2

Délka praxe ve výkonu funkce ředitele	MŠ	ZŠ	G	SOV	VOŠ	ZUŠ	ZVÚV	ostatní	celkem
	<i>podíl příslušné skupiny v %</i>								
do 3 let	19,4	16,0	12,3	19,5	16,7	9,1	20,5	26,9	17,7
4 roky	4,7	5,7	3,7	2,8	13,3	10,6	2,6	2,5	5,0
5 let	3,8	3,9	11,1	4,7	0,0	4,5	3,8	5,0	4,2
6 let	2,9	5,0	2,5	3,8	3,3	3,0	5,1	4,2	4,1
7-10 let	13,5	21,9	13,6	18,6	23,3	15,2	16,7	15,1	18,3
11-15 let	15,5	20,6	21,0	23,6	16,7	22,7	16,7	11,8	19,0
16-20 let	22,4	17,7	22,2	18,6	13,3	19,7	25,6	19,3	19,6
21-25 let	10,1	7,8	12,3	6,9	13,3	6,1	7,7	11,8	8,7
26-30 let	5,0	1,3	1,2	1,3	0,0	4,5	1,3	3,4	2,5
31-40 let	2,4	0,1	0,0	0,3	0,0	4,5	0,0	0,0	0,9
více než 40 let	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
celkem 6 a více let	72,1	74,4	72,8	73,0	70,0	75,8	73,1	65,5	73,1
průměrná délka praxe ve výkonu funkce ředitele	12,8	10,8	12,0	11,0	10,2	13,1	11,2	10,9	11,5
směrodatná odchylka	8,7	6,7	7,1	6,9	6,6	8,6	7,1	8,2	7,6

**Příloha č. 2 Souhrnné statistické údaje z konkurzů na ředitele ve školním roce 2011/2012
(orientační údaje k 20. červenci 2012)**

Kraj	Sledované ukazatele	Druh školy/školského zařízení								Celkem	Podíl v %	
		MŠ	ZŠ	G	SOV	VOŠ	ZUŠ	ZVÚV	ostatní			
Praha	Počet realizovaných konkurzů celkem	64	40	1	4	-	-	1	5	115		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	53	35	1	4	-	-	-	4	93	80,9	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	52	34	1	4	-	-	-	-	91	97,8	79,1
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	4	1	-	-	-	-	-	-	5	4,3	
Středočeský	Počet realizovaných konkurzů celkem	95	133	22	61	3	26	10	14	364		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	50	90	19	45	2	18	7	10	241	66,2	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	45	80	17	40	2	16	6	9	215	89,2	59,1
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	4	1	1	2	-	-	1	-	9	2,5	
Jihočeský	Počet realizovaných konkurzů celkem	25	51	13	23	3	18	-	18	151		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	12	26	9	21	3	16	-	15	102	67,5	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	12	20	7	19	3	13	-	13	87	85,3	57,6
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1,3	
Plzeňský	Počet realizovaných konkurzů celkem	27	49	9	20	1	13	-	16	135		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	16	41	8	19	1	10	-	11	106	78,5	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	14	33	5	18	-	9	-	10	89	84,0	65,9
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	1	-	-	1	-	-	-	-	2	1,5	
Karlovarský	Počet realizovaných konkurzů celkem	10	24	3	11	-	7	3	9	67		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	8	21	2	11	-	5	3	9	59	88,1	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	6	18	2	10	-	5	-	7	48	81,4	71,6
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,0	
Ústecký	Počet realizovaných konkurzů celkem	58	77	11	22	4	13	15	19	219		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	27	68	11	21	4	13	14	18	176	80,4	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	26	54	10	20	4	12	13	17	156	88,6	71,2
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	8	3	-	1	-	-	-	-	12	5,5	

Liberecký	Počet realizovaných konkurzů celkem	62	82	8	15	-	16	2	24	209		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	56	74	7	12	-	14	1	20	184	88,0	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	47	69	6	12	-	13	1	15	163	88,6	78,0
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	1	1	1	2	-	-	-	2	7	3,3	
Králové- hradecký	Počet realizovaných konkurzů celkem	48	82	14	27	5	12	12	17	217		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	38	72	12	24	5	9	9	15	184	84,8	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	34	61	11	22	5	6	9	13	161	87,5	74,2
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	4	4	1	-	-	1	-	-	10	4,6	
Pardubický	Počet realizovaných konkurzů celkem	50	65	13	26	3	11	2	6	176		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	44	57	7	23	3	11	1	1	147	83,5	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	40	52	5	23	3	10	1	1	135	91,8	76,7
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	2	1	1	-	-	-	1	-	5	2,8	
Vysočina	Počet realizovaných konkurzů celkem	22	64	9	27	-	5	-	16	143		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	15	40	8	25	-	3	-	13	104	72,7	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	14	27	5	24	-	3	-	10	83	79,8	58,0
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	1	-	-	1	-	-	-	1	3	2,1	
Jího- moravský	Počet realizovaných konkurzů celkem	142	98	20	38	1	37	7	36	379		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	71	73	16	33	-	29	5	33	260	68,6	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	63	59	11	32	-	22	4	28	219	84,2	57,8
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	10	6	2	-	-	1	-	-	19	5,0	
Olomoucký	Počet realizovaných konkurzů celkem	24	47	2	8	-	2	3	6	92		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	10	20	-	1	-	-	1	2	34	37,0	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	5	10	-	-	-	-	1	1	17	50,0	18,5
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	4	1	-	-	-	-	-	-	5	5,4	

Zlínský	Počet realizovaných konkurzů celkem	34	55	-	3	-	-	-	7	99		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	15	29	-	-	-	-	-	2	46	46,5	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	9	19	-	-	-	-	-	-	28	60,9	28,3
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	2	4	-	-	-	-	-	-	6	6,1	
Moravsko-slezský	Počet realizovaných konkurzů celkem	87	142	22	40	-	31	14	20	356		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	75	120	20	35	-	28	12	19	309	86,8	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	65	110	15	28	-	25	11	16	270	87,4	75,8
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	8	10	2	5	-	2	-	1	28	7,9	
Celkem	Počet realizovaných konkurzů celkem	748	1009	147	325	20	191	69	213	2722		
	Počet přihlášených původních ŘŠ	490	766	120	274	18	156	53	172	2045	75,1	
	- z toho počet potvrzených ve funkci ŘŠ	432	646	95	252	17	134	46	140	1762	86,2	64,7
	Počet opakovaně vyhlášených konkurzů	50	32	8	12	0	5	2	4	113	4,2	
Celkem (%)	Podíl přihlášených původních ŘŠ	65,5	75,9	81,6	84,3	90,0	81,7	76,8	80,8	75,1		
	Podíl potvrzených ŘŠ z počtu přihlášených	88,2	84,3	79,2	92,0	94,4	85,9	86,8	81,4	86,2		
	Podíl potvrzených ŘŠ z konkurzů celkem	57,8	64,0	64,6	77,5	85,0	70,2	66,7	65,7	64,7		
	Podíl opakovaně vyhlášených konkurzů	6,7	3,2	5,4	3,7	0,0	2,6	2,9	1,9	4,2		

Poznámky:

SOV - subjekty středního odborného vzdělávání


ZVÚV - školská zařízení pro výkon ústavní výchovy, ochranné výchovy a preventivně výchovné péče


ostatní - ostatní školy a školská zařízení, např. DM, DDM, ŠJ, JŠ ... atd. podle zákona

ŘŠ - ředitel/ka školy

Ve sloupcích s údaji k mateřským školám (MŠ) a základním školám (ZŠ), a také k subjektům středního odborného vzdělávání (SOV) a vyššího odborného vzdělávání (VOŠ) jsou zařazena i data za ředitelství škol s více součástmi (např. ZŠ+MŠ; SOŠ+VOŠ apod.)

Barevné označení ve sloupcích „Celkem“ a „Podíl v %“ pomáhá identifikovat z jakého celkového základu je příslušný podíl v % vypočítán

 = základem pro výpočet příslušného podílu v % je celkový počet realizovaných konkurzů

 = základem pro výpočet příslušného podílu v % je celkový počet přihlášených původních ředitelů škol (ŘŠ)

Příloha č. 3 Hodnocení školního klimatu na úrovni školy

Sledované ukazatele	MŠ – 281 / 274		ZŠ – 366 / 364		SŠ – 136 / 151	
	2011/2012	2010/2011	2011/2012	2010/2011	2011/2012	2010/2011
Dobré mezilidské vztahy ve škole						
<i>rozhodně ne - 1</i>	0,9	0,4	0,9	0,6	1,4	0,0
<i>spíše ne - 2</i>	5,0	2,9	3,8	3,1	3,8	5,3
<i>spíše ano - 3</i>	37,2	46,7	47,6	61,3	55,1	71,7
<i>rozhodně ano - 4</i>	56,9	50,0	47,6	35,0	39,7	23,0
průměr	3,50	3,46	3,42	3,31	3,33	3,20
<i>směrodatná odchylka</i>	0,64	0,57	0,61	0,56	0,62	0,51
Kvalitní prostředí a péče o prostředí ve škole						
<i>rozhodně ne - 1</i>	0,7	0,0	0,8	0,3	3,5	0,0
<i>spíše ne - 2</i>	7,8	1,8	9,0	1,4	18,8	3,9
<i>spíše ano - 3</i>	46,9	45,2	51,5	54,9	53,6	73,2
<i>rozhodně ano - 4</i>	44,5	53,0	38,7	43,4	24,1	22,9
průměr	3,55	3,51	3,51	3,41	3,23	3,27
<i>směrodatná odchylka</i>	0,59	0,53	0,57	0,54	0,66	0,49
Sounáležitost se školou						
<i>rozhodně ne - 1</i>	0,6	0,4	0,2	0,0	1,3	0,0
<i>spíše ne - 2</i>	2,6	1,8	2,1	1,1	5,1	3,3
<i>spíše ano - 3</i>	33,3	46,7	38,9	62,3	54,2	78,1
<i>rozhodně ano - 4</i>	63,5	51,1	58,9	36,6	39,3	18,5
průměr	3,65	3,49	3,66	3,35	3,40	3,15
<i>směrodatná odchylka</i>	0,53	0,55	0,51	0,50	0,65	0,44

Příloha č. 4 Odhadované náklady konkurzů

Zřizovatel	Počet	Konkurzní komise (KK)	činnosti plynoucí z vyhlášky 54/2005 Sb.							podle ISPV		Náklady na platy	průměrné jízdní výdaje na jednu cestu	Jízdní výdaje celkem	průměrná výše stravného na osobu a den	výdaje na stravné celkem	poštovné plynoucí z vyhlášky	ostatní režie
			posouzení přihlášek	zpracování a rozeslání doporučených zásilek na KŘ	pohovor 15 - 60 min.	test max. 60 min.	vyhodnocení konkurzu	zpracování zápisu ze zasedání KK a předání zřizovateli	zpracování a rozeslání oznámení o výsledku KŘ	počet dní činnosti pro KK	prům. měsíční plat							
			1.den	2.den			3.den	údaje uvedené v Kč										
MŠMT	1	Tajemník KK - určený zřizovatelem	1	1	1	1	1	1	3	33 910	195	4 678	0	0	0	0	140	3 000
	1	člen určený zřizovatelem	1	0	1	1	1	0	2	33 910	195	3 118	0	0	0	0		
	1	člen určený obcí podle sídla	1	0	1	1	1	0	2	22 005	133	2 121	200	800	100	200		
	2	člen - odborník stát. správy -školství	2	0	2	2	2	0	2	33 910	195	12 474	200	1 600	100	400		
	1	člen - pedagog. prac. příslušné š./š.z.	1	0	1	1	1	0	2	24 954	143	2 282	200	800	100	200		
	1	člen - za ČŠI	1	0	1	1	1	0	2	29 275	167	2 677	36	144	100	200		
	1	člen - za školskou radu	1	0	1	1	1	0	2	0	0	0	200	800	100	200		
												27 348		4 144		1 200		
Kraj	1	Tajemník KK - určený zřizovatelem	1	1	1	1	1	1	3	33 910	195	4 678	0	0	0	0		
	2	člen určený zřizovatelem	2	0	2	2	2	0	2	33 910	195	12 474	0	0	0	0		
	1	člen určený ředitelem KÚ	1	0	1	1	1	0	2	33 910	195	3 118	0	0	0	0		
	1	člen - odborník stát. správy -školství	1	0	1	1	1	0	2	33 910	195	3 118	50	200	100	200		
	1	člen - pedagog. prac. příslušné š./š.z.	1	0	1	1	1	0	2	24 954	143	2 282	50	200	100	200		
	1	člen - za ČŠI	1	0	1	1	1	0	2	29 275	167	2 677	300	1 200	100	200		
	1	člen - za školskou radu	1	0	1	1	1	0	2	0	0	0	50	200	100	200		
												28 346		1 800		800		
Obec	1	Tajemník KK - určený zřizovatelem	1	1	1	1	1	1	3	22 005	133	3 181	0	0	0	0		
	2	člen určený zřizovatelem	2	0	2	2	2	0	2	22 005	133	8 483	0	0	0	0		
	1	člen určený ředitelem KÚ	1	0	1	1	1	0	2	33 910	195	3 118	50	200	100	200		
	1	člen - odborník stát. správy -školství	1	0	1	1	1	0	2	33 910	195	3 118	50	200	100	200		
	1	člen - pedagog. prac. příslušné š./š.z.	1	0	1	1	1	0	2	24 954	143	2 282	50	200	100	200		
	1	člen - za ČŠI	1	0	1	1	1	0	2	29 275	167	2 677	300	1 200	100	200		
	1	člen - za školskou radu	1	0	1	1	1	0	2	0	0	0	50	200	100	200		
												22 858		2 000		1 000		
Průměrné náklady na 1 konkurzní řízení / 3 uchazeči											26 184		2 648		1 000	140	3 000	
Celkové náklady na konkurzní řízení											71 273 661		7 207 856		2 722 000	381 080	8 166 000	
Průměrně na 1 konkurzní řízení / 3 uchazeči											32 972							
Celkem na 2722 realizovaných konkurzních řízeních											89 750 597							