

Zvyšování kvality vzdělávání ve školách bude ČŠI podporovat prostřednictvím následujících dílčích cílů a opatření směřujících k jejich naplnění.

3.1 Zaměření na zvyšování kvality a relevance inspekční činnosti

- vzdělávací audit s analýzou silných i slabých stránek konkrétní školy a návrhy opatření a/nebo doporučení,
- příprava nástrojů (včetně úloh) využitelných školami, rodiči a žáky k formativnímu hodnocení,
- příprava nástrojů (včetně úloh) pro hodnocení úrovně podpory rozvoje čtenářské, matematické, přírodovědné, sociální a informační gramotnosti a výuky cizích jazyků v mateřských, základních i středních školách,
- příprava nástrojů, které umožní zohlednit socioekonomické zázemí jednotlivých žáků i celých škol při hodnocení kvality i výsledků vzdělávání,
- propojení externího a vlastního hodnocení školy (sdílení nástrojů),
- vyhledávání a identifikace úspěšných škol a příkladů dobré praxe a jejich aktivní využívání,
- zefektivňování výkonu inspekční činnosti (organizace, taktika, nástroje inspekční činnosti, využitelnost výstupů) včetně nastavení a realizace pevného šestiletého inspekčního cyklu,
- realizace výběrových šetření ve školách, které v daném školním roce procházejí komplexním inspekčním hodnocením,
- využívání dat získaných z mezinárodních šetření a jejich propojování s vlastní inspekční činností,
- sledování mezinárodních trendů a aktivní účast na mezinárodních odborných konferencích,
- využívání dat a informací získaných ze spolupráce s partnery na mezinárodní i národní úrovni,
- vyhodnocování účinnosti používaných inspekčních postupů,
- uplatňování postupů založených na argumentaci a důkazech (evidence based policy).

3.2 Zkvalitňování procesů uvnitř ČŠI

- péče o sdílení vize a koncepčního záměru k jejich naplnění uvnitř ČŠI,
- rozvoj komplexního informačního systému a snižování byrokracie,
- zvyšování důvěry zaměstnanců prostřednictvím obousměrné komunikace,
- pravidelné provádění autoevaluace, sběr podnětů ke zkvalitňování činnosti inspekce (využití vnitřního potenciálu organizace),
- budování transparentního prostředí.

3.3 Zkvalitňování lidských kapacit

- péče o rozvoj zaměstnanců, včetně rozvoje osobnostního (systém vzdělávání, rozvoj kompetencí, metodická setkání, vzdělávání v oblasti nových výukových metod, sdílení zkušeností),
- zvyšování jazykové vybavenosti pracovníků ČŠI,
- zavedení a rozvoj kariérního řádu,