



Rozvojová potřeba a příležitost	Vazba na související položky SWOT analýzy
<p><b>RP2</b> – v případě potřeby zpracování nových, případně aktualizovaných znění vnitřních předpisů ČŠI (pokračování)</p>	<p><b>O</b> – připravenost ČŠI na změnu podmínek legislativního prostředí utvářejícího základní rámec pro výkon agend</p> <p><b>O</b> – připravenost ČŠI na náhlé změny podmínek pro výkon agend</p> <p><b>T</b> – ztráta vnější reputace způsobena nižší kvalitou výkonu agend v důsledku chybějící explicitní úpravy potřebných pravidel a postupů</p> <p><b>T</b> – nenaplnění požadavků externí kontroly formálních a obsahových požadavků kladených na vnitřní předpisy</p>
<p><b>RP3</b> – soustavné dosahování vysoké srozumitelnosti vnitřních předpisů ČŠI</p>	<p><b>S</b> – zavedený systém srozumitelných, jednoznačných, přehledných a vhodně členěných vnitřních předpisů pokrývajících relevantní témata vykonávaných agend</p> <p><b>S</b> – zavedený systém připomínkování tvorby nových či aktualizovaných znění vnitřních předpisů</p> <p><b>S</b> – zkušenosti s průmětem vnitřních předpisů do podoby procesních map a workflow</p> <p><b>W</b> – existující skupina zaměstnanců vnímající obtížnější srozumitelnost některých vnitřních předpisů pro jejich praktickou aplikaci</p> <p><b>W</b> – vnímání příležitostí pro posilování jednotného výkladu vnitřních předpisů zaměstnanci</p> <p><b>W</b> – možnosti dalšího rozvíjení systému zdůvodnění zpracování nových či aktualizovaných znění vnitřních předpisů</p> <p><b>O</b> – rozvedení právních a jiných závazných nadřazených předpisů pro prostředí ČŠI</p> <p><b>T</b> – ztráta vnější reputace v důsledku nejednotného výkladu vnitřních předpisů zaměstnanci při výkonu agend</p> <p><b>T</b> – zvyšující se administrativní náročnost výkonu agend utvářená právními a jinými závaznými nadřazenými předpisy</p>
<p><b>RP4</b> – posilování systému prokazatelného seznamování zaměstnanců ČŠI s vnitřními předpisy</p>	<p><b>S</b> – zavedený systém srozumitelných, jednoznačných, přehledných a vhodně členěných vnitřních předpisů pokrývajících relevantní témata vykonávaných agend</p> <p><b>W</b> – možnosti dalšího rozvíjení systému prokazování seznámení zaměstnanců s vnitřními předpisy</p> <p><b>T</b> – důsledky dané neschopností prokázat zákonnou povinnost seznamovat zaměstnance s vnitřními předpisy</p>