



Konečně další příležitosti, které se vztahují k dílčím tématům rozvoje lidských zdrojů a které byly uvedeny v odpovědích zaměstnanců, zahrnují:

- posilování specializační orientace vybraných zaměstnanců (např. metodik inspekční činnosti pro rychlé konzultace a poradenství; právník se specializací v oblasti školské legislativy s ohledem na rostoucí komplexnost řešených případů; právník se specializací v pracovněprávní oblasti; specialisté v relevantních oblastech inspekční činnosti);
- pokračující spolupráci s bývalými zaměstnanci (např. přizvaná osoba při inspekční činnosti, předávání kompetencí), stejně jako s externími zaměstnanci;
- posilování významu průběžného hodnocení při provádění pravidelného hodnocení zaměstnanců ČŠI, stejně jako v adaptačním období začínajícího zaměstnance.