



Kompetence
- Bezpečnost a ochrana zdraví - Řízení školy a školského zařízení, personální řízení, konkurzy - Informační systémy škol a školských zařízení - Financování regionálního školství
Právně založené kompetence v oblasti výkonu státní služby (např. relevantní závazné předpisy), včetně problematiky ochrany osobních údajů (GDPR)
Kompetence v oblasti personalistiky (např. psychologie ve vazbě na výběr zaměstnanců, mentoring, koučink, motivace)
Komunikační kompetence (např. argumentace, vyjednávání, řešení konfliktů, motivace)
Prezentační dovednosti
Pokročilé analytické techniky a metody
ICT kompetence uživatelské (např. InspIS, GINIS, EIS)
ICT kompetence pro rozvíjení inspekčních informačních systémů
Profesně orientované kompetence pro zaměstnance oddělení hospodářské správy
Kompetence v ekonomických tématech
Kompetence v oblasti veřejných zakázek
Jazykové kompetence

Významnou oblastí příležitostí, která byla v odpovědích zaměstnanců uváděna, je také práce s motivací. V tomto ohledu byla, vedle tradičně uváděného finančního ohodnocení, zdůrazněna také motivace spojená s:

- kvalitou vnitřního klimatu pracoviště (např. dobré pracovní prostředí);
- ústním oceněním práce zaměstnance za splnění náročného úkolu;
- zajímavostí vykonávané práce;
- nabídkou možností odborného/osobního rozvoje zaměstnance (např. jazykové vzdělávání, účast na domácích a zahraničních odborných konferencích, stáže);
- rozšiřováním možností pro sladování rodinného a pracovního života (např. širší možnosti využívání práce z jiného místa).

Zdůrazňujeme, že zaměstnanci rovněž upozornili na potřebu zasadit potenciální využití uváděných motivací do omezujícího rámce právních a dalších závazných předpisů.