



**Obrázek č. 12: Zveřejnění vyhlášených výběrových řízení na volná služební a pracovní místa v sekci Kariéra na internetových stránkách ČŠI (výřez)**



• **Adaptační proces nového zaměstnance**

Ve svém kritériu zlepšování č. 8 klade Metodický pokyn pro řízení kvality požadavek na nastavení pravidel a odpovědností v oblasti adaptace nových zaměstnanců. V případě ČŠI je adaptační proces nového zaměstnance realizován jednak v rámci centrálně organizovaného vstupního vzdělávání úvodního<sup>31</sup>, jednak v rámci podpory novému zaměstnanci, která je poskytována v jeho útvaru. Praxe útvarů při nastavení pravidel a postupů adaptačního procesu nového zaměstnance není v současné době zcela jednotná. Tato skutečnost utváří příležitost pro posouzení přínosnosti nastavení společných rámcových pravidel adaptačního procesu v útvarcích.

Co se týče opatření adaptačního procesu nového zaměstnance, je záměrem vstupního vzdělávání úvodního poskytnout nově nastupujícím zaměstnancům základní informace týkající se výkonu agend ČŠI. Tabulka č. 13 poskytuje přehled témat, která nový zaměstnanec v rámci tohoto vzdělávání absolvuje, a to jak prezenční formou, tak formou e-learningu. Uvedme, že některá témata jsou určena pro všechny nově nastupující zaměstnance, zatímco jiná témata pouze pro inspekční pracovníky. Splnění záměru vstupního vzdělávání úvodního, tj. nabytí potřebných znalostí a dovedností nového zaměstnance, je ověřováno různými způsoby, jako jsou test, kontrolní otázky či řešení praktického úkolu.

**Tabulka č. 13: Témata vstupního vzdělávání úvodního pro nově nastupující zaměstnance**

Téma	Účast	Forma
Koncepce ČŠI	všichni zaměstnanci	prezenční
Metodická podpora škol a školských zařízení, projektová činnost	všichni zaměstnanci	prezenční
Metodologie inspekční činnosti	všichni zaměstnanci	prezenční

<sup>31</sup> Nově nastupující zaměstnanec ČŠI dále absolvuje vstupní vzdělávání následné a úřednickou zkoušku, pokud tak dosud neučinil. ČŠI může organizovat úřednickou zkoušku pro obor služby 9 „Školství, mládež a tělovýchova“.