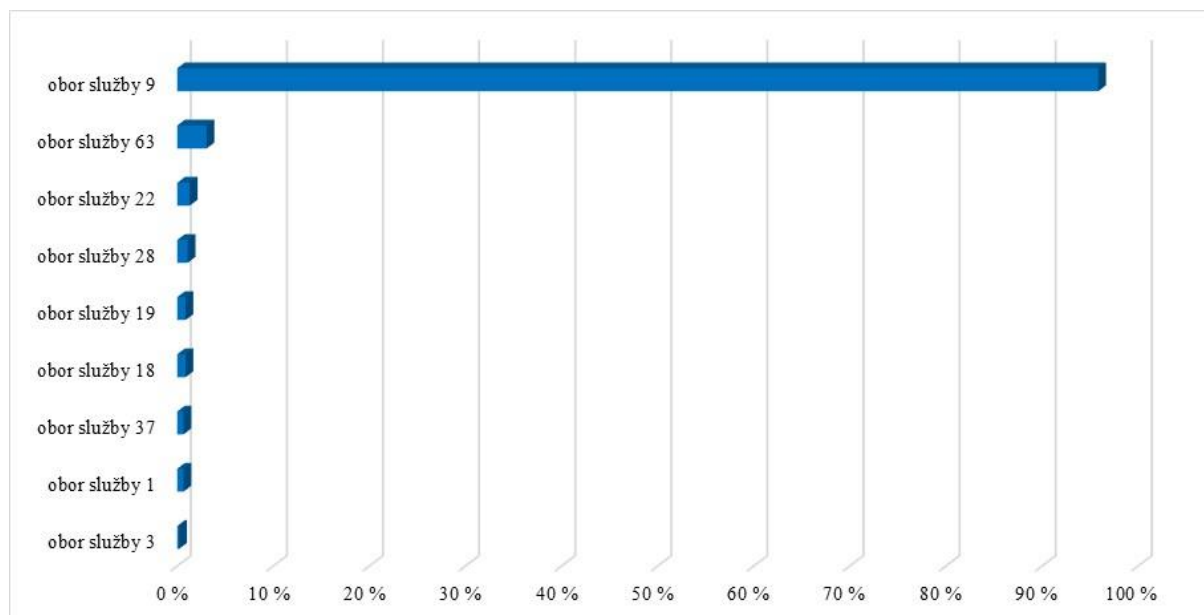




Obrázek č. 10: Zařazení služebních míst v ČŠI vzhledem k oborům služby (podíl služebních míst zařazených do daného oboru služby; bez projektových služebních míst)



5.1.2 Služební a pracovní místa – vývojové tendence

Poznání vývojových tendencí počtu služebních a pracovních míst v ČŠI je založeno na srovnání údajů k začátku roku 2016 na jedné straně a ke konci roku 2020 na straně druhé. Primárně však poukážme na skutečnost, že zatímco v roce 2005 pracovalo v ČŠI 616 zaměstnanců a v roce 2008 pak 559 zaměstnanců²⁵, v roce 2016 byl počet systemizovaných služebních a pracovních míst 505 zaměstnanců²⁶, což také v kontextu stavu k říjnu 2020 (508 zaměstnanců, viz tabulka č. 10) ukazuje, že z dlouhodobého časového hlediska došlo k významnému poklesu počtu zaměstnanců v ČŠI. Srovnání situace v letech 2016 a 2020 pak naznačuje stabilitu střednědobého vývoje počtu systemizovaných služebních a pracovních míst.

Srovnání stavu na začátku roku 2016 a na konci roku 2020 umožňuje identifikovat rovněž některé posuny ve struktuře služebních a pracovních míst, změny jsou však jen omezeného charakteru. Takto v uvedeném období došlo k mírnému navýšení počtu služebních a pracovních míst v inspektorátech a naopak k mírnému snížení počtu služebních a pracovních míst v ústředí, přičemž navýšen byl především počet služebních míst školních inspektorů a naopak snížen počet služebních míst kontrolních pracovníků. Obecněji tak lze hovořit o mírném navyšování počtu služebních a pracovních míst pro výkon inspekční činnosti, naopak v případě činností spojených s fungováním ČŠI ve smyslu služebního úřadu zůstává situace více méně stabilizovaná.

Srovnání situace v letech 2016 a 2020 dále ukazuje, že k nejvýraznější obměně zaměstnanců došlo u typů služebních a pracovních míst: (a) právník; (b) personalista; a (c) finančně-ekonomické pozice s tím, že k významné obměně došlo dále na služebních místech školních inspektorů a kontrolních pracovníků. Za důležité faktory, které ovlivňují fluktuaci i nábor zaměstnanců, lze považovat:

- úroveň konkurenceschopnosti ČŠI jako zaměstnavatele;

²⁵ Blíže viz ČŠI (2009).

²⁶ Ne všechna systemizovaná služební a pracovní místa přitom byla obsazena.