



financovaná z ESIF do další analýzy zařazena.<sup>22</sup> Doplňme, že pro zajištění některých činností využívá ČŠI také dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (např. další vzdělávání zaměstnanců externím lektorem, účast přizvaných osob při výkonu inspekční činnosti).

**Tabulka č. 10: Počty služebních a pracovních míst v ČŠI podle systemizace s účinností od 1. října 2020**

Typ služebního/pracovního místa	Služební a pracovní místa financovaná z ESIF	
	Ne	Ano
Počet služebních míst představených	30	1
Počet služebních míst ostatních státních zaměstnanců	430	1
<b><i>Celkem služebních míst</i></b>	<b>460</b>	<b>2</b>
<b><i>Celkem služebních míst se zohledněním úvazku</i></b>	<b>460</b>	<b>1,8</b>
Počet pracovních míst vedoucích	1	8
Počet pracovních míst ostatních	51	49
<b><i>Celkem pracovních míst</i></b>	<b>52</b>	<b>57</b>
<b><i>Celkem pracovních míst se zohledněním úvazku</i></b>	<b>48</b>	<b>29,8</b>
<b>Celkem služebních a pracovních míst se zohledněním systemizovaného úvazku</b>	<b>508</b>	<b>31,6</b>

Strukturu služebních a pracovních míst v ČŠI lze charakterizovat ve vazbě na několik atributů, specificky pak:

- typ služebního/pracovního místa;
- zařazení do oboru služby v případě služebních míst;
- stanovený požadavek dosaženého vzdělání;
- stanovený požadavek jazykové zkoušky.

Tabulka č. 11 představuje jednotlivé typy služebních/pracovních míst v ČŠI, včetně stručné charakteristiky jejich vybraných atributů. Důležitost typologie služebních/pracovních míst je dána jejím postavením jako jednoho z východisek řízení lidských zdrojů (např. charakteristika služebních a pracovních míst ve vazbě na kritérium zlepšování č. 3 Metodického pokynu pro řízení kvality).

<sup>22</sup> Projektová služební a pracovní místa jsou ze své podstaty jednak projektově specifická, jednak časově ohraničená dobou trvání projektu. Charakteristika projektových služebních a pracovních míst je proto nutně závislá na podobě samotného projektu.