



státní službu), a to rovněž v kontextu časté změny základního legislativního rámce České republiky, který ovlivňuje výkon činností ČŠI;

- posilování praxe založené na zdůvodnění potřeby vytvoření či aktualizace znění vnitřního předpisu;
- zachování či posilování kvality připomínkování vnitřních předpisů ze strany věcně dotčených útvarů (např. čas na připomínkování, volba připomínkových osob);
- zhodnocení výhod vydání nového vnitřního předpisu místo časté aktualizace znění vnitřních předpisů;
- zachování průběžné aktualizace seznamu vnitřních předpisů, včetně funkčnosti hypertextových odkazů;
- kontinuální dosahování vysoké kvality vnitřních předpisů (např. jazyková správnost, soulad s normou ČSN 01 6910).

V názorech a námětech zaměstnanců se pak objevilo obecně pozitivní hodnocení nové úpravy organizačního řádu ČŠI. Kladně bylo především hodnoceno přesnější vymezení úkolů a odpovědností jednotlivých útvarů, a to včetně úkolů pohybujících se na rozhraní činností více útvarů.