



a výklady Ministerstva vnitra; (iii) aktuální znění kolektivní smlouvy a kolektivní dohody; a (iv) potřebné či přínosné úpravy procesů, pravidel, využívaných informačních systémů a dalších ustanovení obsažených ve vnitřních předpisech;

- (e) doplnění jednoznačného nastavení odpovědností za činnosti procesů uvedených ve vnitřních předpisech tam, kde je taková specifikace vhodná a žádoucí;
- (f) doplnění požadavků na vnitřní předpisy podle Metodického pokynu pro řízení kvality a zohlednění závěrů kontrol sekce pro státní službu Ministerstva vnitra;
- (g) odstranění nepřesností v textu vnitřních předpisů podle normy ČSN 01 6910 a uvedení správných citací v souladu s Legislativními pravidly vlády.

Získané náměty byly po posouzení zapracovány do návrhů nové verze nebo aktualizovaného znění vnitřního předpisu s tím, že tyto byly vydány s účinností od 1. září 2020.

Další příležitosti pro identifikaci námětů k úpravám vnitřních předpisů lze spatřovat v přezkumu těch vnitřních předpisů, které nebyly předmětem komplexní obsahové analýzy, především pak: (a) spisového a jednacího řádu ČSI; (b) příkazů a pokynů stanovujících konkrétní úkoly a jiná jednorázová individuální rozhodnutí; a (c) nedávno schválené množiny vnitřních předpisů zaměřených na oblast kybernetické bezpečnosti.<sup>12</sup> Další relevantní témata se pak týkají jednak rozhodnutí o vytvoření vnitřního předpisu zaměřeného na oblast vzdělávání, jednak doplnění chybějících/zaváděných elementů systému řízení kvality v ČSI do systému vnitřních předpisů.

### 3.1.4 Prokazatelné seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy

V souladu s postupy jejich zveřejňování a evidence jsou vnitřní předpisy dostupné pro všechny zaměstnance na intranetu ČSI a dalších uvedených místech. V případě vydání nového vnitřního předpisu nebo aktualizovaného znění vnitřního předpisu jsou zaměstnanci upozorněni na tuto skutečnost v sekci aktualit na intranetu. Zaměstnanci přitom mají povinnost sledovat aktuality na intranetu a v případě vydání nového vnitřního předpisu nebo aktualizovaného znění vnitřního předpisu se s těmito novinkami seznámit. Současně jsou na vydání nových předpisů upozorněni všichni představení a vedoucí zaměstnanci, kteří pak odpovídají za to, že se zaměstnanci v jimi řízených útvech s vnitřními předpisy seznámí. Začínající zaměstnanci jsou s vnitřními předpisy seznamováni také, a to v rámci vstupního vzdělávání úvodního. Pro další naplňování zákonem dané povinnosti ČSI prokazatelně seznamovat zaměstnance s vydanými vnitřními předpisy bude vytvořen a využíván softwarový nástroj v prostředí inspekčního informačního systému (InspIS).

## 3.2 Hodnocení odpovědí zaměstnanců

V odpovědích zaměstnanců týkajících se stávající podoby vnitřních předpisů a souvisejících metodik obecně převažoval pozitivní pohled na jejich využitelnost pro plnění služebních a pracovních úkolů. Kladně bylo hodnoceno také pokrytí činností ČSI vnitřními předpisy, kdy odpovídající zaměstnanci nezmiňovali potřebu výrazněji doplňovat či zužovat stávající soubor vnitřních předpisů. Spíše ojediněle uváděnou výjimkou je v tomto ohledu námět související s obsáhlostí vnitřních předpisů a metodických dokumentů pro realizaci inspekční činnosti, který

---

<sup>12</sup> Vnitřní předpisy týkající se inspekční činnosti jsou předmětem pravidelného přezkumu vždy před začátkem školního roku.