



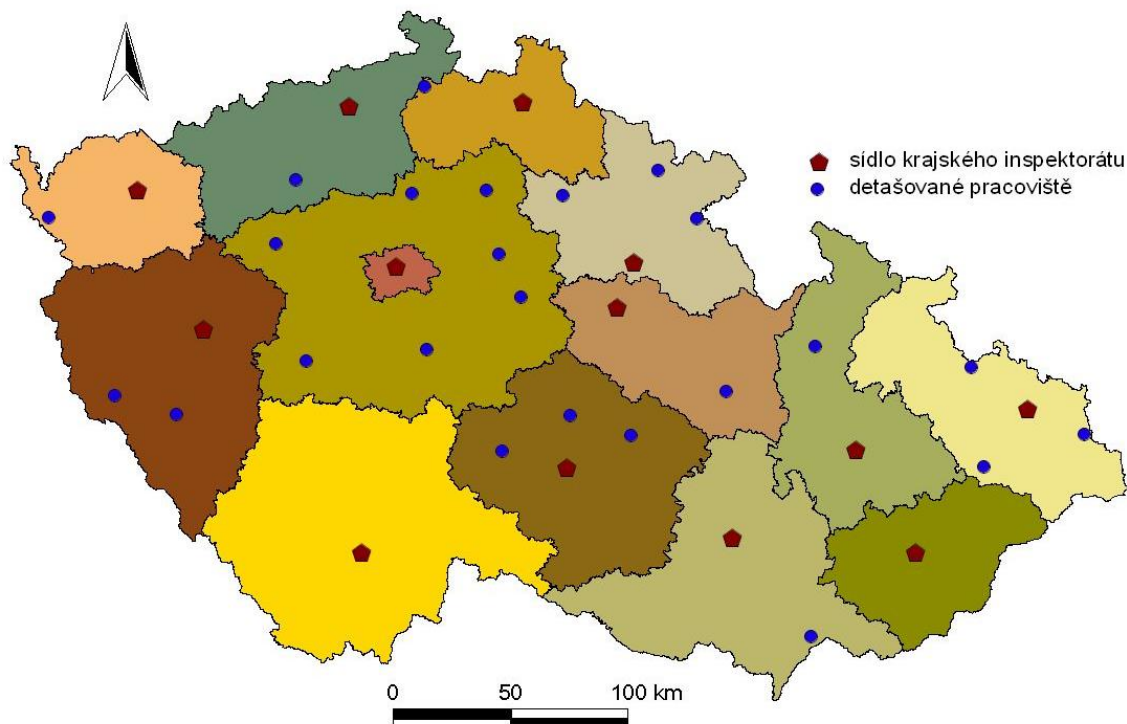
na detašovaných pracovištích. Obecným trendem je v tomto ohledu postupné snižování počtu detašovaných pracovišť (viz tabulka č. 1 a obrázek č. 3), které vychází z provedených analýz efektivního výkonu činností ČŠI (např. analýza nákladů spojených s provozem rušených detašovaných pracovišť).⁷ Opačně mohou působit zvyšující se časové a finanční náklady spojené s vyššími nároky na dojíždění zaměstnanců, které mohou ovlivňovat také zájem uchazečů o práci v ČŠI. Na základě různých vyhodnocení je však potřeba konstatovat, že argument dojezdové vzdálenosti nemůže zůstat jediným relevantním důvodem pro zachování existence detašovaných pracovišť.

Tabulka č. 1: Počet pracovišť ČŠI ve vybraných letech

	2005	2013	2020
Počet pracovišť	67	38	18

Obrázek č. 3: Prostorové rozmístění pracovišť ČŠI

(a) stav v roce 2013



⁷ V roce 2020 se jednalo o 4. etapu procesu optimalizace detašovaných pracovišť.