



Rozvojová potřeba a příležitost	Vazba na související položky SWOT analýzy
RP2 – v případě potřeby zpracování nových, případně aktualizovaných znění vnitřních předpisů ČŠI	<p>S – zavedená praxe realizace přezkumu vnitřních předpisů a navazujících dokumentů s posouzením externích a interních potřeb a podnětů</p> <p>S – zavedená praxe tvorby vnitřních předpisů v souladu se stanovenými formálními postupy a pravidly</p> <p>S – zavedený systém připomínkování tvorby nových či aktualizovaných znění vnitřních předpisů</p> <p>W – existence vnitřních předpisů, u nichž je vnímána přínosnost jejich nového vydání či aktualizace znění</p> <p>O – rozvedení právních a jiných závazných nadřazených předpisů pro prostředí ČŠI</p> <p>O – připravenost ČŠI na změnu podmínek legislativního prostředí utvářejícího základní rámec pro výkon agend</p> <p>O – připravenost ČŠI na náhlé změny podmínek pro výkon agend</p> <p>T – ztráta vnější reputace způsobena nižší kvalitou výkonu agend v důsledku chybějící explicitní úpravy potřebných pravidel a postupů</p> <p>T – nenaplnění požadavků externí kontroly formálních a obsahových požadavků kladených na vnitřní předpisy</p>
RP3 – soustavné dosahování vysoké srozumitelnosti vnitřních předpisů ČŠI	<p>S – zavedený systém srozumitelných, jednoznačných, přehledných a vhodně členěných vnitřních předpisů pokrývajících relevantní témata vykonávaných agend</p> <p>S – zavedený systém připomínkování tvorby nových či aktualizovaných znění vnitřních předpisů</p> <p>S – zkušenosti s průmětem vnitřních předpisů do podoby procesních map a workflow</p> <p>W – existující skupina zaměstnanců vnímající obtížnější srozumitelnost některých vnitřních předpisů pro jejich praktickou aplikaci</p> <p>W – vnímání příležitostí pro posilování jednotného výkladu vnitřních předpisů zaměstnanci</p> <p>W – možnosti dalšího rozvíjení systému zdůvodnění zpracování nových či aktualizovaných znění vnitřních předpisů</p> <p>O – rozvedení právních a jiných závazných nadřazených předpisů pro prostředí ČŠI</p> <p>T – ztráta vnější reputace v důsledku nejednotného výkladu vnitřních předpisů zaměstnanci při výkonu agend</p> <p>T – zvyšující se administrativní náročnost výkonu agend utvářená právními a jinými závaznými nadřazenými předpisy</p>