



- využívání a další rozvíjení systému řízení změn pro posouzení, implementaci a hodnocení návrhů změn podávaných zaměstnanci;
- zpracování hodnotící zprávy o projektech a zaměstnanci navrhovaných změnách pro zkvalitňování výkonu svěřených agend za dané časové období.

Specifikace opatření	
Časový rámec	Průběžně po dobu platnosti strategie.
Metriky naplnění	MH1-1: Hodnotící zpráva o projektech a zaměstnanci navrhovaných změnách pro zkvalitňování výkonu svěřených agend za dané časové období – metrika dichotomické proměnné.
Odpovědnost a nároky na zdroje	Odpovědnost za realizaci opatření je primárně dána organizačním řádem ČŠI. Specifikace odpovědností za aktivity opatření a nároky na zdroje budou formulovány v implementační části Strategie rozvoje ČŠI.

Opatření H2: Rozhodování a řízení na základě relevantních dat a informací

Záměrem opatření H2 je nadále zvyšovat kvalitu rozhodování a řízení v ČŠI na základě relevantních dat a informací, a to průřezově napříč tematickými oblastmi. Dílčí aktivity související s naplňováním záměru opatření H2 zahrnují:

- zajišťování datových podkladů a rozvíjení metrik pro rozhodování napříč tematickými oblastmi (např. sběr a zpracování dat pro rozhodování; utváření nových a úprava využívaných metrik pro rozhodování; generování datových a informačních sestav informačních systémů; nastavení a využívání systému monitoringu a hodnocení strategických dokumentů – BSC⁸ měřítko) a s využitím informací z externího hodnocení práce ČŠI;
- realizaci interních auditů, kontrol a analýz rizik v souladu s plánem pro daný školní rok a s formulací doporučení a kontrolou jejich naplnění.

Specifikace opatření	
Časový rámec	Průběžně po dobu platnosti strategie.
Metriky naplnění	MH2-1: Funkční datový a informační systém rozhodování a řízení – metrika dichotomické proměnné (sebehodnocení).
Odpovědnost a nároky na zdroje	Odpovědnost za realizaci opatření je primárně dána organizačním řádem ČŠI. Specifikace odpovědností za aktivity opatření a nároky na zdroje budou formulovány v implementační části Strategie rozvoje ČŠI.

⁸ *Balanced Scorecard* jako metoda strategického hodnocení.