



Specifikace opatření	
	Významnou vazbu má opatření 3.3 dále ke spolupráci s partnerskými organizacemi v oblasti osobního a odborného rozvoje zaměstnanců (opatření 5.1 a 5.2). S ohledem na jejich důležitost pro cíle v oblastech komunikace a ICT je specificky uveden zájem ČŠI o rozvoj zaměstnanců v oblastech komunikačních a digitálních dovedností (opatření 4.4 a 6.3). Vazby opatření 3.3 k dalším opatřením uvádí kapitola 4.5.
Odpovědnost a nároky na zdroje	Odpovědnost za realizaci opatření je primárně dána organizačním řádem ČŠI. Specifikace odpovědností za aktivity opatření a nároky na zdroje budou formulovány v implementační části Strategie rozvoje ČŠI.

Opatření 3.4: Systematické plánování a řízení personálních potřeb pro výkon svěřených agend

Záměrem opatření 3.4 je prostřednictvím systematického plánování a řízení personálních potřeb pro výkon svěřených agend přispívat k naplňování záměru cíle 3. Podstata opatření je založena na pravidelném přezkumu personálních potřeb ČŠI, a to ve vazbě na předkládání systemizace služebních a pracovních míst ve služebních úřadech České republiky. Výstupem přezkumu je zpracovaná systemizace služebních a pracovních míst ČŠI, a to v souladu se závaznými předpisy, které tuto problematiku upravují. Řízení personálních potřeb pro výkon svěřených agend pak je spojeno s účinným obsazováním volných služebních a pracovních míst (např. pravidelné sledování volných služebních a pracovních míst, oslovení potenciálních uchazečů o volná služební a pracovní místa, efektivita procesu realizace výběrových řízení na volná služební místa).

Specifikace opatření	
Časový rámec	Průběžně po dobu platnosti strategie.
Metriky naplnění	M3-4a: Zpracovaná systemizace služebních a pracovních míst ČŠI – metrika dichotomické proměnné. M3-4b: Podíl dlouhodobě neobsazených systemizovaných služebních a pracovních míst v ČŠI (v %). ⁵
Významná vazba na další opatření	Opatření 3.4 má úzký vztah k vnější komunikaci s potenciálními uchazeči o volná služební a pracovní místa (opatření 4.2). Vazby opatření 3.4 k dalším opatřením uvádí kapitola 4.5.

⁵ Parametr dlouhodobé neobsazenosti je definován pro různé časové okamžiky, které odpovídají délce 180 dnů (půl roku) a jednoho roku. V případě potřeby je možné parametr dlouhodobé neobsazenosti vymezit také jiným způsobem.