



Specifikace opatření	
Odpovědnost a nároky na zdroje	Odpovědnost za realizaci opatření je primárně dána organizačním řádem ČŠI. Specifikace odpovědností za aktivity opatření a nároky na zdroje budou formulovány v implementační části Strategie rozvoje ČŠI.

Opatření 3.3: Podpora osobního a odborného rozvoje zaměstnanců jinými než vzdělávacími aktivitami

Záměrem opatření 3.3 je přispívat k osobnímu a odbornému rozvoji zaměstnanců a tím také k naplňování záměru cíle 3 prostřednictvím jiných než v opatření 3.2 uvedených aktivit. Mezi takové aktivity především patří:

- aktivity založené na konceptu modelových rolí (např. mentoring a koučink začínajících zaměstnanců ze strany uvádějících, případně dalších zaměstnanců);
- aktivity založené na výměně znalostí a dovedností (např. metodická podpora, stáže, plnění týmových úkolů);
- aktivity založené na rozšiřování a zkvalitňování nabídky interních materiálů a e-learningových kurzů k samostudiu.

Uváděné aktivity mohou mít interní i externí charakter, tj. mohou být zajišťovány v rámci ČŠI i se zapojením externích partnerů. Důležitým aspektem aktivit je také posilování praktické orientace utvářených výstupů.

Specifikace opatření	
Časový rámec	Průběžně po dobu platnosti strategie.
Metriky naplnění	M3-3a: Funkční systém osobního a odborného rozvoje zaměstnanců založený na konceptu modelových rolí, interní a externí spolupráci – metrika dichotomické proměnné (sebehodnocení). M3-3b: Počet vytvořených či aktualizovaných materiálů k samostudiu.
Významná vazba na další opatření	Opatření 3.3 má významnou vazbu k systému kariérního postupu inspekčních pracovníků a dalších státních zaměstnanců (opatření 3.1), neboť osobní a odborný rozvoj zaměstnanců je jeho důležitým dílčím elementem. Opatření 3.3 se dále vztahuje k realizaci vlastních vzdělávacích aktivit (opatření 3.2), například využíváním materiálů k samostudiu, a dále pak ke zvyšování kvality vnitřní (opatření 4.1) i vnější komunikace (opatření 4.2) prostřednictvím rozvoje komunikačních dovedností zaměstnanců. Významná potenciální vazba opatření 3.3 existuje také k posilování sounáležitosti zaměstnanců s ČŠI (opatření 3.5).