



- vytvoření procesních map k dosud takto neřešeným procesům upraveným ve vnitřních předpisech – specifikace posloupnosti činností procesu, stanovení odpovědností za činnosti, vymezení dalších požadavků na proces;
- aktualizace procesních map v návaznosti na zjištění vycházející z pravidelného přezkumu jejich obsahu.

Tímto způsobem je zároveň řešen problém nepraktičnosti detailní specifikace činností a odpovědností procesů přímo ve vnitřních předpisech (např. nízká flexibilita vnitřního předpisu při marginálních změnách, délka, komplikovanost). Svou podstatou je opatření 1.3 dílčí adaptací záměru opatření 2.1 pro oblast vnitřních předpisů.

Specifikace opatření	
Významná vazba na další opatření	Opatření 1.3 je s ohledem na svou důležitost implementováno jako specifický případ opatření 2.1 pro oblast vnitřních předpisů. Vazby opatření 1.3 k dalším opatřením jsou proto stejné jako v případě opatření 2.1.

#### Opatření 1.4: Využívání elektronického nástroje jako součásti systému prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů stanovuje v § 11 odst. 3 povinnost, aby ČŠI řádně seznámila své zaměstnance se služebními předpisy, přičemž služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu, kterým se stanoví podrobnosti vydávání služebních předpisů, upřesňuje mezní datum tohoto seznámení nejpozději v den nabytí účinnosti služebního předpisu. Navazující metodický pokyn v případě povinnosti seznamování zaměstnanců se služebním předpisem zobecňuje pojem služební předpis na hierarchicky nadřazený pojem vnitřní předpis.

Noví zaměstnanci jsou s vnitřními předpisy seznamováni během vstupního vzdělávání úvodního. Následně je systém prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy založen na zveřejnění informace o nově vydaném či aktualizovaném znění vnitřních předpisů na intranetu s tím, že zaměstnanci mají povinnost se s těmito vnitřními předpisy seznámit. Pro posílení aspektu prokazatelnosti je záměrem opatření 1.4 využívat elektronický nástroj prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy, čímž zároveň záměr opatření 1.4 přispívá k naplňování záměru cíle 1.

Specifikace opatření	
Časový rámec	Průběžně po dobu platnosti strategie; pilotní využívání nástroje prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy v návaznosti na časový harmonogram projektu Zavádění systému řízení kvality v České školní inspekci (dále jen „Kvalita“).
Metriky naplnění	M1-4a: Počet vnitřních předpisů, pro něž byl využit elektronický nástroj prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy.