



## 4 ROZVOJOVÉ CÍLE A OPATŘENÍ ČŠI

Vize ČŠI je naplňována prostřednictvím hierarchicky provázané soustavy rozvojových cílů a opatření ČŠI (dále jen „cíle“ a „opatření“), které byly formulovány ve třech tematických oblastech:

- vnitřní předpisy a procesy;
- lidské zdroje a komunikace;
- partnerství, zdroje a ICT.

Vedle toho byla definována dvě horizontální témata: (1) řízení významných změn; a (2) rozhodování na základě relevantních dat a informací. Horizontální témata se průřezově promítají v cílech a opatřeních všech tří uvedených tematických oblastí.

### 4.1 Tematická oblast: Vnitřní předpisy a procesy

#### Cíl 1: Vysoká kvalita systému vnitřních předpisů ČŠI

Záměrem cíle 1 je dosahovat vysoké kvality systému vnitřních předpisů, který se vyznačuje:

- existencí takové množiny platných a účinných vnitřních předpisů, které pokrývají témata vykonávaných agend, pro něž je úprava vnitřním předpisem nezbytná či přínosná (relevance vnitřních předpisů);
- věcnou a formální správností vnitřních předpisů, tj.:
  - aktuálností skutečností upravených v jednotlivých ustanoveních vnitřních předpisů;
  - souladem vnitřních předpisů s hierarchicky nadřazenými a věcně souvisejícími právními a jinými závaznými předpisy;
  - optimálním nastavením pravidel a procesů, které jsou vnitřními předpisy upraveny;
  - uvedením informací vyžadovaných pro vnitřní předpisy (např. označení vnitřního předpisu, věcný garant vnitřního předpisu, datum platnosti a účinnosti vnitřního předpisu, perioda přezkumu vnitřního předpisu);
  - zpracováním vnitřních předpisů v souladu s legislativními pravidly vlády a příslušnou normou ČSN;
- srozumitelností vnitřních předpisů, která se projevuje v jejich jednotné interpretaci a aplikaci zaměstnanci;
- vedením přehledného a aktuálního seznamu vnitřních předpisů, jejichž aktuální i historické verze jsou dostupné pro všechny zaměstnance ČŠI;
- vytvořeným mechanismem prokazatelného seznamování zaměstnanců s vnitřními předpisy.

Pro naplnění uvedeného záměru cíle 1 byla formulována následující opatření.