



### 3 VIZE ČŠI 2021–2027 S VÝHLEDEM DO ROKU 2030

Formulace vize ČŠI 2021–2027 s výhledem do roku 2030 (dále jen „vize ČŠI“) vychází z rozvojových potřeb a příležitostí tak, jak byly popsány v předchozí kapitole.<sup>2</sup>

#### Vize ČŠI

ČŠI je správním úřadem České republiky se zavedeným systémem řízení kvality. Svá rozhodnutí ČŠI zakládá na podložené argumentaci a tzv. evidence-based principech<sup>3</sup>.

Organizační struktura s jasně definovanými odpovědnostmi a pravomocemi útvarů, spolu s vysokou kvalitou systému vnitřních předpisů a procesního řízení, umožňují ČŠI efektivně a účelně vykonávat svěřené agendy.

ČŠI klade vysoký důraz na profesionalitu svých zaměstnanců, k čemuž využívá různé nástroje jejich osobního i odborného rozvoje. ČŠI oceňuje dosahované výsledky, iniciativu a leadership svých zaměstnanců. Vysokou pozornost věnuje ČŠI také spokojenosti svých zaměstnanců a posilování jejich sounáležitosti s organizací. Přijímaná opatření přispívají k zajištění personální stability ČŠI při výkonu svěřených agend a ke zvyšování pracovní motivace zaměstnanců.

Vnitřní a vnější komunikace ČŠI je odborně vedená, důvěryhodná, transparentní a otevřená, je postavena na kvalitní datové základně a profesionalitě zaměstnanců. Průběh komunikace napomáhá utváření obrazu ČŠI v souladu s jejími hodnotami i principy tzv. dobré veřejné správy.

ČŠI je správním úřadem otevřeným spolupráci s partnerskými organizacemi i externími osobami, přičemž spolupráci a partnerství vnímá jako důležitý zdroj inspirace pro zavádění změn do své činnosti. ČŠI je otevřená také návrhům změn předkládaných zaměstnanci.

ČŠI respektuje přínosy plynoucí ze zavádění řešení založených na ICT, které posilují její schopnost reagovat na působení externích vlivů. Zároveň ČŠI usiluje o kontinuální obnovu a rozvíjení materiálně-technických podmínek pro práci svých zaměstnanců.

Hodnoty, které respektují zaměstnanci ČŠI a které jsou v souladu s formulovanou vizí Strategie rozvoje ČŠI, jsou:

- profesionalita, odbornost a kompetentnost;
- objektivita, nestrannost, důvěryhodnost a transparentnost;
- slušnost, vstřícnost a etické chování;
- otevřenost inovacím a změnám;
- otevřenost spolupráci s partnerskými organizacemi a externími osobami.

<sup>2</sup> Vize ČŠI rovněž navazuje na úkoly, které jí přisuzuje zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů, tj. úkoly správního úřadu s celostátní působností, který vykonává nezávislou inspekční činnost v oblasti vzdělávání a školských služeb. Tyto úkoly lze v terminologii strategického plánování chápat také jako misi ČŠI.

<sup>3</sup> Tj. principy založené na dokladech (důkazech).