

před vyučováním (již v tuto dobu je tedy nutné vykonávat dohled), organizace vzdělávání i zásady psychohygieny pak vyžadují přestávky mezi vyučovacími hodinami (dohled o přestávkách), organizace vzdělávání si může vynutit i přechod mezi budovami (dohled při přecházení) a protože školský zákon požaduje zajištění hmotného zabezpečení formou školního stravování, je nutné dohled zajistit i při přesunu do školní jídelny, stejně jako do školní dužiny.

Jak bylo uvedeno rozhodující pro posouzení, zda je třeba vykonávat dohled, není místo. Samotná skutečnost, že žák se nachází v budově školy, ještě neznamená, že nad ním musí být vykonáván dohled. **Žák se může například účastnit odpoledních kroužků, které se konají ve škole. Dohled nad žáky bude vykonávat organizátor takového kroužku či jiná určená osoba, nikoli škola.** Kdyby došlo k úrazu, nepůjde o školní úraz. Uplatní se zde pravidla dohodnutá mezi zákonnými zástupci a organizátorem kroužku. Školy mohou pořádát plesy, školní akademie, společná setkání žáků, rodičů a školy, prodejní výstavy a jiné akce. I když se některé z těchto akcí mohou konat v prostorách školy, neznamená to, že by škola měla zajistit dohled.

Specifickým případem je přestávka mezi dopoledním a odpoledním vyučováním. Ředitel školy má povinnost umožnit žákům, aby přestávku mezi dopoledním a odpoledním vyučováním strávili v bezpečném prostředí školy. Pokud se jí rozhodnou využít, musí škola zajistit dohled nad žáky. Organizační zajištění je na řediteli školy (např. zda vymezí jednu třídu, nebo bude zajišťovat dohled v každé třídě zvlášť).

Dohled bude vykonávat **pedagogický pracovník** v rámci tzv. nepřímé pedagogické činnosti, ale může i zletilý **nepedagogický pracovník** (není-li právními předpisy upraveno přísněji, jako např. v mateřských školách) Tyto osoby musí být náležitě poučeny o podmínkách vykonávání dohledu a o zásadách zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví.

Dojde-li k poškození zdraví, odpovědnost nese škola, nikoli konkrétní pracovník, který byl povinen vykonávat dohled. Není tím ovšem dotčena odpovědnost podle pracovníprávních předpisů. Škola může požadovat vyplacenou náhradu škody po konkrétním pracovníkovi (tzv. regres). Regres je možné uplatnit pouze na pracovníkovi, který zanedbal své povinnosti.

*Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, § 29 Bezpečnost a ochrana zdraví ve školách a školských zařízeních*

*Vyhláška č. 263/2007 Sb., kterou se stanoví pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení zřízených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí, § 6 dohled nad žáky*