

- k navýšení počtu administrativních pracovníků školy (*Sekretariatskapazitäten*) (Weishaupt, 2016).

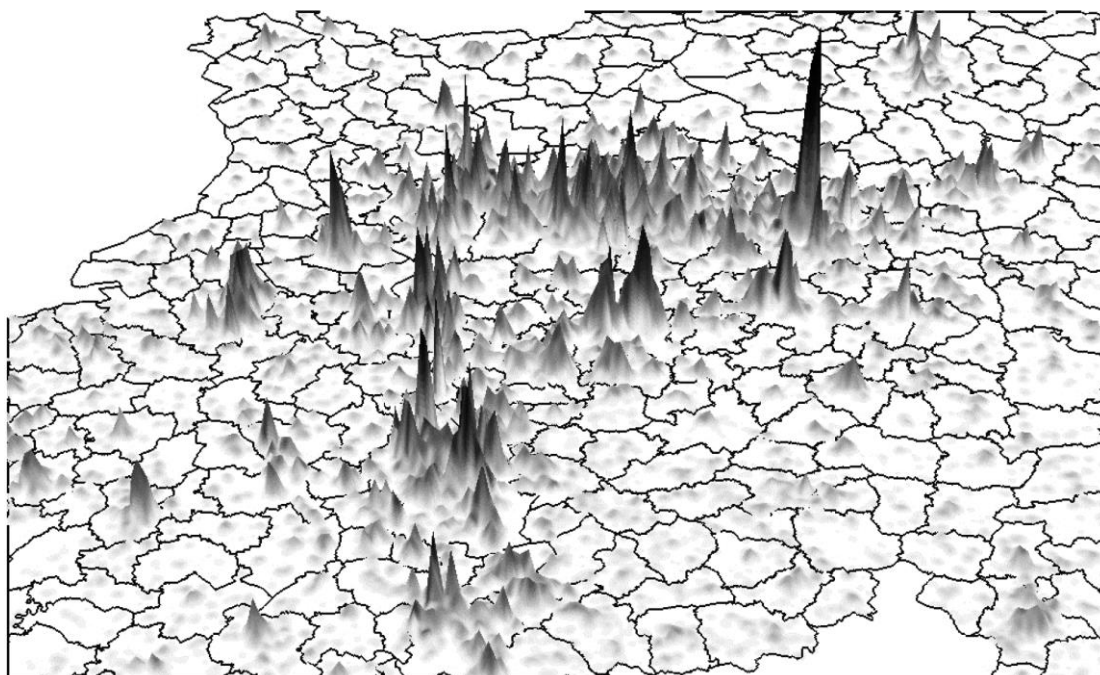
5.3.1 Sociální index pro Severní Porýní-Vestfálsko

Od roku 2009 jsou v Severním Porýní-Vestfálsku používány speciální statistické postupy, na základě kterých dochází k zachycení prostorových a sociálních rozdílů ve městech a okresech měst. Charakteristiky školních lokalit jsou zjišťovány na základě hustoty obyvatelstva (statistickými metodami KDE – *Kernel Density Estimation* – a SGB-II). Informace pro zjištění podílu žáků z přistěhovaleckých rodin jsou převzaty ze školních výkazů (Schräpler & Jeworutzki, 2016).

Popis metody odhadu hustoty jádra (KDE)

Vedle klasických metod k popisu sociálního prostoru a sociální segregace (jako je porovnání průměrů nebo středních hodnot) lze také využít tzv. *Point-Pattern* analýzy (PPA). Zde se přímo analyzuje prostorové rozdělení událostí, které je prezentováno pomocí bodů na zemském povrchu. Prostorové uspořádání bodů je obvykle dvourozměrné. Popis prvního řádu se týká intenzity nebo hustoty prostoru bodového vzorce a může být zjednodušeně popsán jako počet událostí na ploše. Popis druhého řádu zdůrazňuje vztahy mezi událostmi. *Kernel Density Estimation* (v němčině *Kerndichte-Verfahren*) se zaměřuje na popis prvního řádu a pro analýzu jsou používány georeferencované adresy SGB-II – příjemců²² ve věku od 18 let a mladších.

Obrázek č. 20 Hustota příjemců SGB-II v Severním Porýní-Vestfálsku (zdroj: Schräpler & Jeworutzki, 2016)



Z proměnné KDE a podílu žáků s přistěhovaleckým původem se na základě faktorové analýzy vytvoří společný index, který kvantifikuje sociální znevýhodnění jak ve školách, tak v bezprostřední lokalitě školy. Sociální index škol v německé spolkové zemi Severní

²² SGB-II (*Zweites Buch Sozialgesetzbuch*) upravuje nárok na dávky osob ve věku od 15 let až do dosažení standardního důchodového věku a jejich rodičů žijících v domácnosti, svobodných dětí a partnerů, pokud nemohou žít ze svých vlastních zdrojů. Základní zabezpečení uchazečů o zaměstnání zahrnuje služby poradenství, ukončení nebo snížení potřeby pomoci, zejména integraci do odborné přípravy nebo práce a zajištění živobytí.