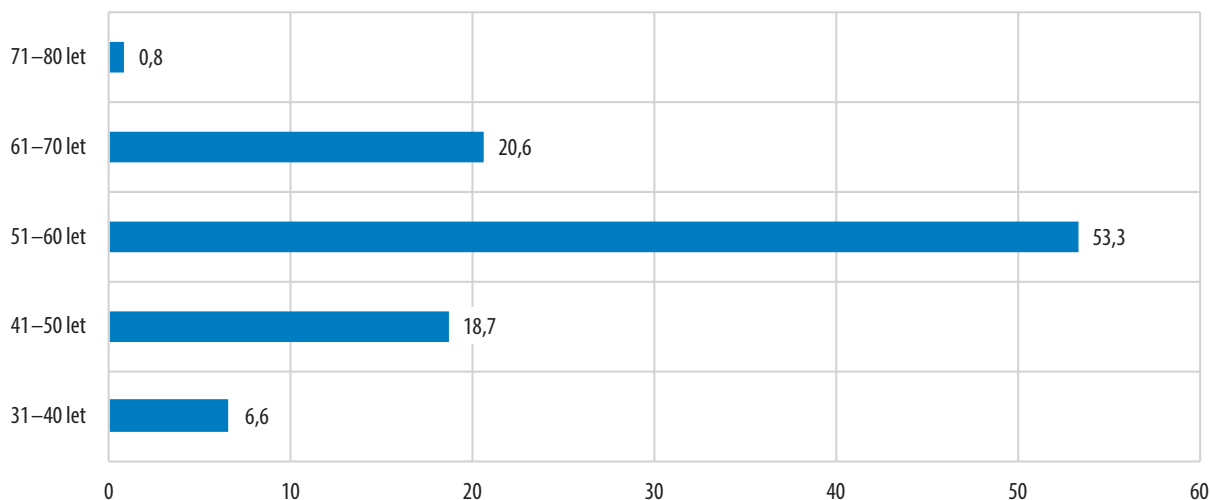


Věková skladba ředitelů středních škol – podíl ředitelů (v %)



S pokračujícím negativním trendem stárnutí ředitelů škol a s velmi malou generační obměnou v řídicích funkcích souvisí i zvyšující se počet ředitelů s mnohaletou pedagogickou praxí ve školách. Zvýšil se počet ředitelů s pedagogickou praxí v délce 21–30 let (v gymnáziích 40 %, ve středních odborných školách 40,4 %) a v délce 31–40 let (v gymnáziích 37,1 %, ve středních odborných školách 37 %). Bezmála 60 % ředitelů nezastává ve školách další pozice. Z funkcí, které ředitelé nejčastěji při řízení dále vykonávali, byla pozice koordinátora ŠVP (13,3 %) a projektového manažera (9,7 %).

Ve srovnání s minulým školním rokem (222 konkurzů) výrazně ubylo konkurzních řízení na pracovní místa ředitelů středních škol (92 konkurzů). Převažujícím důvodem k vyhlášení konkurzů byl konec řádného funkčního období ředitele školy (60,9 %), druhým nejčastějším důvodem byla rezignace ředitelů na jejich funkci (27,2 %). Opakování konkurzů z důvodu nevhodných uchazečů bylo nutné provést v šesti případech. Pokračující nezáměr o řídicí místa ve školách dokládá i skutečnost, že v největším počtu konkurzů se zúčastnil pouze jeden uchazeč a také že se výrazně snížil oproti minulému období počet uchazečů s absolvovaným studiem pro ředitele škol (z 87 % na 54 %). Do poloviny vyhlášených konkurzů se přihlásili ředitelé daných škol a ze zbývajících počtu se do více než poloviny konkurzů přihlásili uchazeči ze stejné školy. I když ve více než polovině konkurzů byla patrná snaha vybrat nejlepšího uchazeče, který získal většinu hlasů členů komise, v poměrně velkém počtu konkurzů (28,1 %) byl jejich průběh spíše formální.

Tabulka 46

Celkový počet uchazečů v konkurzním řízení na pracovní místo ředitele školy ve školním roce 2018/2019 – podíl konkurzních řízení (v %)

Celkový počet uchazečů přihlášených do konkurzního řízení	Podíl
Žádný uchazeč	1,1
1 uchazeč	45,7
2 uchazeči	19,6
3 uchazeči	12,0
4 uchazeči	10,9
5 a více uchazečů	10,9

