

V důsledku zavedení státní služby v České republice se pracovníci správních úřadů, tedy i České školní inspekce, dělí do dvou systémových kategorií. Jde o státní zaměstnance ve služebním poměru k České republice, kteří se přímo podílejí na výkonu státní správy ve stanovených oborech služby a na něž se vztahuje zákon o státní službě, a o zaměstnance v pracovním poměru, kteří se nepodílejí přímo na výkonu státní správy a na něž se vztahuje zákoník práce.

Česká školní inspekce je organizačně členěna na ústředí se sídlem v Praze a 14 inspektorátů v souladu s územním členěním České republiky do 14 krajů:

- a) Pražský inspektorát se sídlem v Praze,
- b) Středočeský inspektorát se sídlem v Praze,
- c) Liberecký inspektorát se sídlem v Liberci,
- d) Ústecký inspektorát se sídlem v Ústí nad Labem,
- e) Karlovarský inspektorát se sídlem v Karlových Varech,
- f) Plzeňský inspektorát se sídlem v Plzni,
- g) Jihočeský inspektorát se sídlem v Českých Budějovicích,
- h) Královéhradecký inspektorát se sídlem v Hradci Králové,
- i) Pardubický inspektorát se sídlem v Pardubicích,
- j) Inspektorát v Kraji Vysočina se sídlem v Jihlavě,
- k) Olomoucký inspektorát se sídlem v Olomouci,
- l) Moravskoslezský inspektorát se sídlem v Ostravě,
- m) Jihomoravský inspektorát se sídlem v Brně,
- n) Zlínský inspektorát se sídlem ve Zlíně.

V čele České školní inspekce stojí ústřední školní inspektor, jehož výběr, jmenování a odvolání se řídí zákonem o státní službě.¹³⁵ Ústřední školní inspektor je v souladu se zákonem o státní službě také vedoucím služebního úřadu a služebním orgánem vykonávajícím služební úkony směrem ke všem státním zaměstnancům (zaměstnancům České republiky zařazeným v České školní inspekci, tedy zaměstnancům

134) Služebními úřady České republiky jsou takové veřejné instituce, které podle příslušných zákonných norem vykonávají ve stanoveném úseku státní správu ve stanovených oborech služby, tedy výkon činností jménem České republiky.

135) Zákon o státní službě v oblasti personálií stanovuje pro všechny státní zaměstnance např. pravidla pro výběrová řízení na obsazení služebních míst, rozhodování o přijetí do služebního poměru, jmenování na služební místo představeného, přeložení státního zaměstnance, zproštění výkonu služby, zařazení na jiné služební místo, zařazení mimo výkon služby, skončení služebního poměru, definuje práva a povinnosti státních zaměstnanců, pravidla kárného řízení, vzdělávání státních zaměstnanců apod.