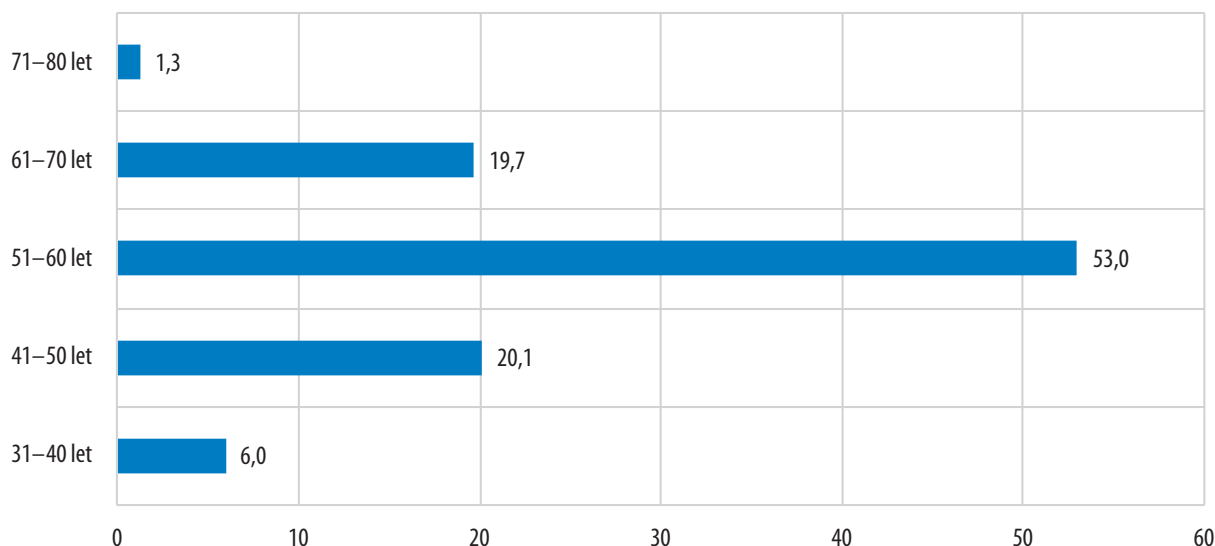


rii 31–40 let stagnuje, roste počet ředitelů, kteří se postupně přesouvají z věkové kategorie 41–50 let do věkové kategorie 51–60 let, a významně se rovněž zvyšuje počet ředitelů ve věkové kategorii 61–70 let.

Graf 37

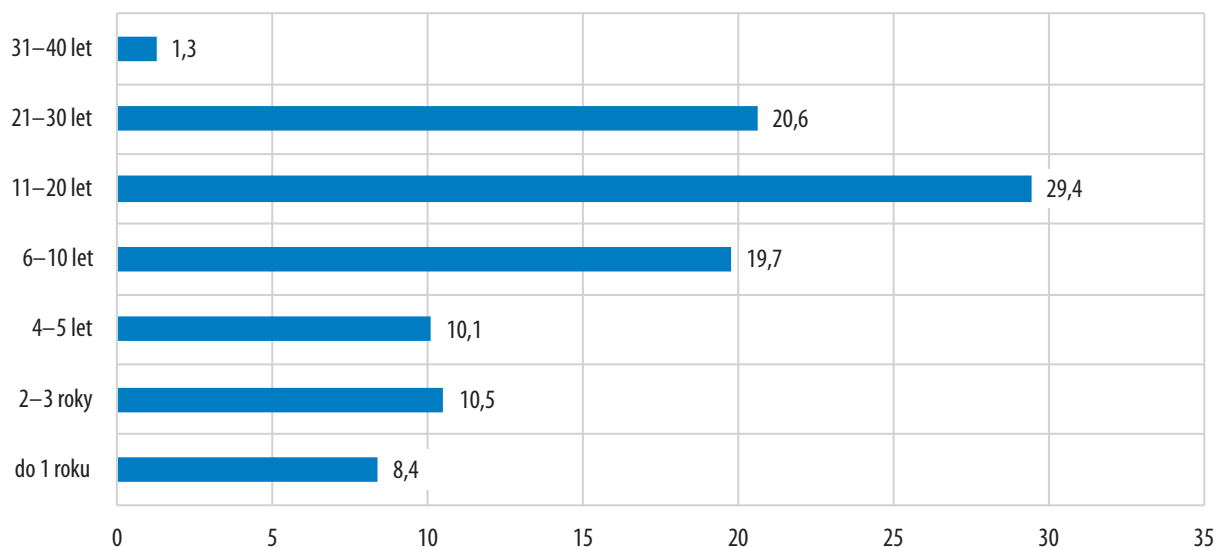
Věková skladba ředitelů středních škol – podíl ředitelů (v %)



Ve srovnání s předcházejícím obdobím se zvýšil počet ředitelů s celkovou praxí v řízení škol v délce 11–20 let a rovněž v délce 21–30 let, což opět souvisí s postupným stárnutím ředitelů středních škol a s malou přirozenou generační obměnou.

Graf 38

Celková praxe ředitelů středních škol na pozici ředitele – podíl ředitelů (v %)



Ve školním roce 2017/2018 proběhlo celkem 222 konkurzních řízení na pracovní místa ředitelů středních škol. V naprosté většině vyhlásili zřizovatelé škol konkurzy z důvodu konce řádného funkčního období, druhým častým důvodem bylo ukončení pracovního poměru na straně ředitele školy. V šesti případech byl vyhlášen opakovaný konkurz, protože v předěšlém konkurzu nebyl nikdo z uchazečů vyhodnocen jako vhodný a ve dvou případech byl opakovaný konkurz z důvodu nejmenování žádného z vhodných uchazečů zřizovatelem