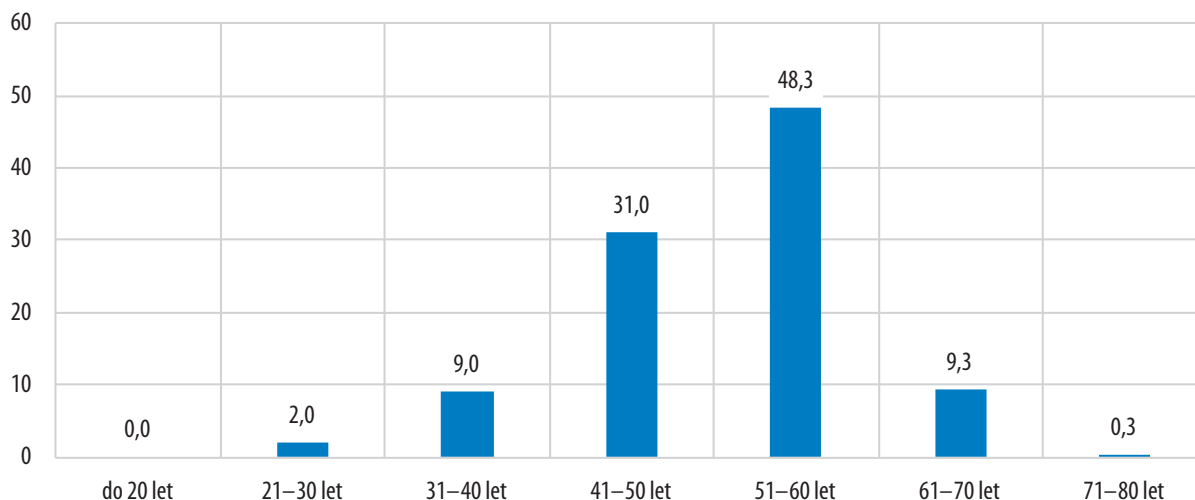


Graf 6

Věková struktura ředitelů škol (v %)



Změnu ve výše uvedeném lze předpokládat na základě skutečnosti, že v roce 2018 vyhlásil zřizovatel v souladu s § 166 odst. 3 školského zákona na tuto pracovní pozici konkurz v 728 mateřských školách. Z důvodu ukončení pracovního poměru na straně ředitele mateřské školy byl uskutečněn v 28,7 % a z důvodu uvolnění ředitele školy pro jinou funkci či vzniku nové školy v 5,1 %. K odvolání ředitele z funkce na návrh jeho vyhlášení podaným ČŠI došlo u 1,4 % konkurzů. Ve zbývajících 61,4 % bylo důvodem vyhlášení konkurzu konec řádného období funkce ředitele. Do konkurzu dané školy se opětovně přihlásilo 35,6 % ředitelů nebo ve 44 % jiný pedagog dané školy. Negativním zjištěním je skutečnost, že zájem o pozici ředitele školy klesá. Ve 44,3 % se konkurzu zúčastnil pouze jeden uchazeč a ve 25,2 % dva uchazeči. Tento omezený počet uchazečů zužuje možnost výběru na tuto pracovní pozici, protože chybí prostor pro porovnání osobnostních a odborných předpokladů více uchazečů. Důvod daného stavu je možné odvozovat i od vyjádření ředitelů mateřských škol, jaké překážky je nejvíce omezují při výkonu funkce, kde 84,5 % z nich uvádí jako největší překážku rozsah administrativy, dále legislativu (33 %) a časovou náročnost jednotlivých činností (29,7 %), jejíž příčinou je mj. fakt, že ředitelé mateřských škol nemají k dispozici nepedagogického pracovníka, který by vykonával běžné administrativní činnosti (fakturace, objednávky apod.). Naopak pozitivním zjištěním byl fakt, že 48,8 % uchazečů se zúčastnilo řízeného rozhovoru již s absolvovaným studiem pro ředitele škol a školských zařízení, což je však především důsledkem toho, že se do konkurzů často opětovně hlásí stávající ředitel školy.

Tabulka 7

Počet uchazečů, kteří se v rámci konkurzního řízení zúčastnili řízeného rozhovoru s uchazeči – podíl konkurzních řízení (v %)

Počet uchazečů	Podíl
Žádný uchazeč	5,9
1 uchazeč	48,4
2 uchazeči	23,7
3 uchazeči	12,0
4 uchazeči	5,6
5 a více uchazečů	4,4